



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

<http://www.sindicatosut.org/>- 657 842 589 – bcn@sindicatosut.org

¡L'Auditori y ArtLogic ceden a todas las reivindicaciones de la plantilla de acomodación!

Compañeros y compañeras,

La asamblea de trabajadores del servicio de acomodación de L'Auditori hemos desconvocado los paros convocados para los días 16 de junio, 10 de julio y 21 de julio porque tanto ArtLogic como L'Auditori han cedido a todas nuestras reivindicaciones:

- Cumplimiento del pacto de fin de huelga de 1 de julio de 2015 y 18 de enero de 2016.
- Pago de los salarios correspondientes a los servicios anulados o retirados unilateralmente por la empresa y reconocimiento de que se abonarán en el futuro en caso de que hayan cancelaciones de servicios asignados.
- Mantenimiento del modo de llamamiento, en vez del nuevo método que quería implementar la empresa.
- Reconocimiento de la antigüedad real a aquellos trabajadores que no la tenían reconocida y pago de quinquenios no abonados.
- Pago puntual de la nómina (cobro a principios de mes y no el día 7)
- Por parte de L'Auditori, se le ha ofrecido al compañero que fue vetado en el proyecto *Històries Elèctriques* como represalia por haber hecho huelga la participación en otro proyecto.

Ante la convocatoria de huelga las empresas L'Auditori y ArtLogic Crew Spain SL solicitaron una reunión para el día 13 de junio con los miembros del comité de huelga. Tras un par de reuniones las empresas cedieron en todos los puntos de la tabla reivindicativa.

De nuevo no ha sido necesario desencadenar la huelga, como cuando conseguimos que subrogaran a 19 compañeros que iban a echar a la calle. Eso es porque L'Auditori es consciente de las consecuencias que tiene que toda la plantilla al completo haga huelga.

Pensemos que no sólo hubiéramos convocado estos paros los trabajadores del servicio de acomodación sino que nos hubiéramos organizado entre todos los servicios del centro de trabajo y los paros afectasen al centro en su totalidad.

¿A cuántos no nos pagan los pluses que dice el convenio? ¿Cuántos cobramos tarde y mal la nómina? ¿A cuántos nos convocan para un servicio y después si se anula el concierto no nos lo pagan, como pasó el año pasado cuando no se pagaron los servicios cancelados por el cierre de L'Auditori? ¿Cuántos recibimos cambios de horario de un día para otro? ¿Cuántos estamos sometidos a la incerteza de si me renovarían el contrato, si me llamarán para la temporada que viene, si me echarán a la calle o rebajarán las condiciones con cada nueva adjudicación? Y así un largo etc...

Si nos organizamos entre los diferentes servicios podemos ejercer suficiente presión para llegar a imponerle tanto a L'Auditori como a las subcontratas mejoras en nuestras condiciones de trabajo y acabar con esta situación de inestabilidad laboral y de condiciones de miseria e incluso acabar con la subcontratación.

A esta situación no se llega por arte de magia, es necesario que nos vayamos organizando y coordinando primero para ello. Incluso si empezaran por parar sólo dos servicios las probabilidades para conseguir mejoras en nuestras condiciones laborales aumentarían considerablemente.

¡ SI NOS ORGANIZAMOS CONJUNTAMENTE TENEMOS MUCHO QUE GANAR!

Es por ello, que os animamos a contactar con la Sección Sindical de SUT en ArtLogic, para poder comentar en directo cuál es la situación concreta en la que estáis y qué medios tenemos para revertirla. Da igual que seamos de diferentes subcontratas o que seamos fijos de la empresa principal, a todos nos estrujan igual y nos tienen en las mismas condiciones. En el Sindicato SUT se hacen asesorías gratuitas los martes por la tarde, contactad.

Nuestros compañeros de la empresa Ciut'art, subcontrata que gestiona museos como el Museu de la Música, MACBA, CCCB, Disseny Hub, etc. han convocado, a través de la **sección sindical de SUT** en Ciut'art, una serie de paros para reivindicar que la empresa regularice su situación laboral: contratos indefinidos para toda la plantilla (fin de los contratos temporales fraudulentos), vacaciones, fin de las sanciones antisindicales... Los paros están convocados los días 16 de junio, 23 de junio y 2 de julio, y viendo que tras la primera reunión la empresa mira hacia otro lado ante las reivindicaciones, los paros siguen en pie. Nosotros vamos a mostrar todo nuestro apoyo a los compañeros acudiendo a los paros. Os animamos a venir a la concentración que se hará el 16 de junio a las 19:00h delante del MACBA (pl. dels Angels1, bcn, metro universidad) y que contactéis con: seccio.sut.artlogic@gmail.com, seccio.sut.ciutart@gmail.com.

Compañeros y compañeras, las empresas no sólo no van a poner freno a la situación actual de empeoramiento de nuestras condiciones de trabajo sino que la van a acentuar si no oponemos ninguna resistencia a ello y ponemos nosotros el freno. Nuestras condiciones de trabajo no son más que nuestras condiciones de vida, no podemos dejar que sigan pisándonos sin más.

¡ACUDE AL SINDICATO DE CLASE SUT!

¡ORGANÍZATE PARA DEFENDERTE DE LOS ATROPELLOS DE LA EMPRESA!

¡BASTA DE DIVISIÓN ENTRE TRABAJADORES FIJOS Y TEMPORALES!

¡BASTA DE DIVISIÓN ENTRE SUBCONTRATADOS Y FIJOS!

¡TODOS A FIJOS DE LA EMPRESA PRINCIPAL!

¡FUERA SUBCONTRATAS Y ETT'S!

SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

<http://www.sindicatosut.org/>- 657 842 589 – bcn@sindicatosut.org-
seccio.sut.artlogic@gmail.com - seccio.sut.serunion@gmail.com

C/Mallorca 632 local 16 – Barcelona <M> Clot