



# L'Espurna Solidària

## La Chispa Solidaria

SUPLEMENT APERIÒDIC DE "EMANCIPACIÓN OBRERA"  
Nº 1 – AGOST 2007

### Los grandes pactos anti-obreros del sindicalismo subvencionado

---

En enero de este año 2007 leíamos en el periódico económico *Expansión* una información que nos afecta directamente a todos los trabajadores.

*“La moderación salarial está garantizada este año. El Acuerdo de Negociación Colectiva que firman hoy la patronal y los sindicatos recomienda alzas salariales que tomen como referencia el 2% y subir algo más donde lo permita la productividad, pero sin agotarla. En la práctica se establece así una horquilla salarial entre el 2% y el 3%.”* (Expansión – Jueves 25 de enero de 2007)

Con un cierto tono de satisfacción, el periódico patronal se hace eco de los resultados de la “negociación”.

*“Los responsables de la patronal CEOE y de los sindicatos CCOO y UGT firmarán hoy el preacuerdo de renovación del Acuerdo de Negociación Colectiva (ANC) para 2007, o lo que es lo mismo, el documento y las guías de negociación que deberá seguir los empresarios y los trabajadores en la negociación de los convenios colectivos de este año.*

*Los negociadores patronales y sindicales han coincidido en algo a la hora de renovar este acuerdo: si algo funciona, mejor no cambiarlo. De ahí que repiten, un año más, los criterios que han logrado mantener una clara e indiscutible moderación salarial desde que se firman este tipo de acuerdos (el primero fue en 2002).”* (Expansión – Jueves 25 de enero de 2007, las negritas son nuestras).

Aquí tienen el techo puesto todas las luchas que protagonicen los grupos de trabajadores que hayan ido a parar en manos de estas organizaciones, en el 2-3% de aumento salarial anual...

Nuestra solidaridad incondicional para todos los grupos de trabajadores que se organicen para defender seriamente los intereses comunes de los asalariados, sin distinción de siglas, pero a los que lleguen a leer estas líneas les transmitimos una seria advertencia fraterna, porque traspasar los límites puestos por el aparato de estas organizaciones subvencionadas significa la expulsión y el acoso y derribo del movimiento organizado que intente salir de la camisa de fuerza que tienen tejida.

Ejemplos mil de represión interna, quizás de los más recientes, la criminalización pública por parte de las cúpulas de CCOO y UGT en Cataluña contra la manifestación (convocada también por sus secciones sindicales) ante las dilaciones de la directiva de SAS que, se demostró sólo cuatro meses después, planeaba cerrar de un día para el otro y dejar a 300 trabajadores en la calle; el abandono rotundo del delegado sindical de UGT de Bocatta que había tomado relevancia en su lucha por las 8 horas diarias (en el año 2007...); y tantos otros casos de grupos de trabajadores que se han arrimado buscando ayuda y a la hora de presentar consecuentemente las reivindicaciones han recibido indiferencia u hostilidad directa.

Tampoco faltan los actos de colaboración con la represión patronal como la reciente condena emitida por el comité de empresa de SITEL (en el distrito del 22@ de Barcelona) contra los dos compañeros de CGT despedidos por la empresa por reclamar un local sindical.

Reiteramos nuestra solidaridad con los grupos de trabajadores en lucha pero subrayamos que diametralmente opuesta es nuestra posición respecto al ejército de liberados sindicales cuya función es encorsetar las reivindicaciones del movimiento obrero y jugar el rol de policía político-sindical.

**SOLIDARITAT I UNITAT DELS TREBALLADORS**

[sindicatsutbcn@gmail.com](mailto:sindicatsutbcn@gmail.com) / [www.sindicatsutbcn.blogspot.com](http://www.sindicatsutbcn.blogspot.com)

## Moderación salarial: desenfreno de la ganancia

Tomemos como punto de partida el año 2002 (fecha del primer Acuerdo de Negociación Colectiva) para ver a qué se refiere el sindicalismo subvencionado cuando postula "si algo va bien mejor no cambiarlo". El mismo periódico burgués que mencionamos en el artículo anterior publicaba el 22 de agosto del 2006 la siguiente información.

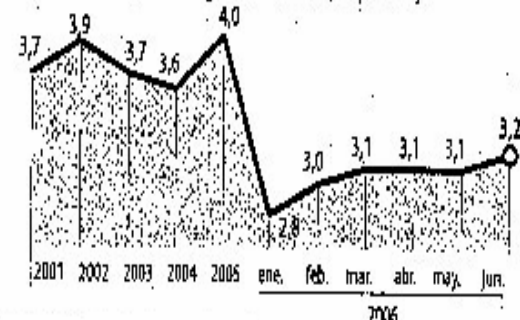
### Suma y sigue

	Precio 2002	Precio 2006	Incremento acumulado		Precio 2002	Precio 2006	Incremento acumulado
	euros	euros			euros	euros	
1. Café con leche	0,60	1,20	100	27. 1 consumición/bar (no alcohólica)	0,90	1,50	66,6
2. Barra de pan	0,54	0,85	57,4	28. Big Mac	2,20	2,95	34
3. Pan de molde	1,30	2,10	61,5	29. Menú del día	6	10	66,6
4. Aceite de oliva (l.)	2,30	4,60	100	30. Tabaco (Marlboro)	2,10	2,75	31
5. Botellín de agua	0,70	1	42,6	31. Entrada de cine	4,50	6	33,3
6. Tomate (kg.)	1,37	3,5	155,5	32. Peluquería	9	12	33,3
7. Lechuga	0,67	0,99	47,8	33. Quiniela	0,60	1	66,6
8. Cebolla (kg.)	0,65	0,85	30,8	34. Corneos (cartas sin normalizar)	0,24	0,34	41,5
9. Zanahoria (kg.)	0,79	1,10	39,2	35. Recreativos	0,60	1	66,6
10. Acelga (kg.)	0,86	1,65	91,8	36. Gasolina 95 (litro)	0,73	1,10	57
11. Manzana (kg.)	1,01	1,99	37,6	37. Súper 98 (litro)	0,70	1,20	53,9
12. Peras (kg.)	1,06	1,89	59,4	38. Gasóleo (litro)	0,85	0,99	52,3
13. Carne de pollo (kg.)	1,96	4,54	131,5	39. Metro (10 viajes)	5	6,15	23
14. Pescadilla (kg.)	7,17	8,95	24,8	40. Parking	1,80	2,50	56,2
15. Salmón (kg.)	5	9,23	84,6	41. Billete A/E	51,17	69,8	36,4
16. Trucha (kg.)	3,50	4,55	30	42. Viaje al extranjero	691	900	30,2
17. Jamón serrano (kg.)	5,95	7,97	33,9	43. Vivienda (m2)	1.200	2.675	123
18. Yogur (4 uds.)	0,22	0,92	318,2	44. Alquiler (m2)	6,25	8	28
19. Espaguetis (500g.)	0,38	0,68	79	45. Levi's 501	65	85	30,8
20. Leche (1 l.)	0,60	0,80	33,3	46. Máster	4.500	6.000	33,3
21. Vno tinto (1 vaso)	0,80	2	150	47. Zapatos	60	85	30,8
22. Patatas (kg.)	0,60	0,92	150	48. Jersey niño	33	45	36,3
23. Helado	0,30	0,50	66,6	49. Todo a cien	0,60	1	66,6
24. Caña de cerveza	0,80	1,20	50	50. Alquiler película	2,10	3,50	66,6
25. Cubalibre (en un bar)	3	5,50	83,3				
26. Chucherías	0,03	0,05	66,6				

### Los sueldos no siguen el ritmo de los precios

#### Subida salarial

Incremento total pactado. Negociación colectiva, en porcentaje.



“Los productos y servicios básicos que consumen los españoles han subido más del 60% de media desde la entrada del euro, en el año 2002. Mientras, el incremento salarial acumulado en este mismo periodo, según los datos oficiales, apenas alcanza el 20%.” (Expansión, 22 de agosto del 2006)

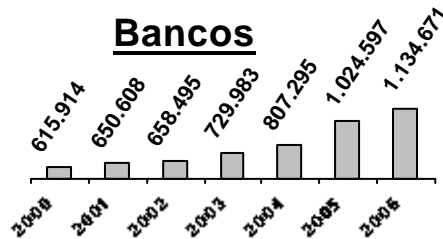
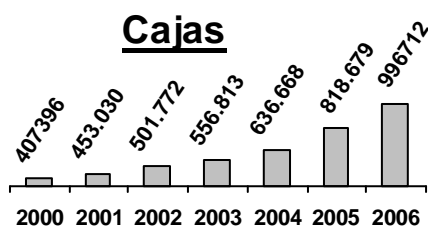
Lisa y llanamente, **los asalariados que trabajan en el Estado español han perdido un 40% de poder adquisitivo en sólo 4 años.** Y esto ha sucedido sin que nadie levantara la voz y, por ende, bajo la tutela directa de los llamados “sindicatos” mayoritarios.

El por qué de la participación tan estrecha de los aparatos de lo que en adelante llamaremos **empresas de servicios sindicales** es algo que iremos desgranando desde estas páginas en los sucesivos números de esta publicación sindical.

A la pregunta de ¿quién es el responsable de que todos lleguemos cada vez más apretados a fin de mes? Con los datos de un periódico económico en la mano, queda claro que **los responsables de la rebaja del 40% de poder adquisitivo son los mastodónticos aparatos de las empresas de servicios sindicales**, que no son sólo dos ni mucho menos aunque los firmantes del ANC pretendan jugar en solitario. Desde luego, responsabilidad compartida con la patronal y el gobierno (por muy de “izquierdas”, central o autonómico, que se llame) pero estos no firman en nombre de los trabajadores...

Tenemos otra pregunta en el tintero y quizás la misma fuente nos ayude a resolverla. ¿Dónde ha ido a parar todo el poder adquisitivo que nosotros hemos perdido? ¿Es identificable el escaparate donde se exhibe? Sí, es público y notorio: **nuestro trabajo se exhibe en los hinchados libros de contabilidad de la patronal.**

### Activos del sistema financiero español



En millones de €. Se tiene en cuenta la suma de los balances agregados individuales, que más fielmente miden la actividad típica de cada entidad en España. Fuente. “Expansión” 3-4-2007

En el año 2000 entre Bancos y Cajas sumaban unos activos de 1.023.310 millones. En 2006 la suma se había doblado hasta los 2.131.383 millones. Aquí está amontonada, como capital financiero, gran parte de la masa salarial que fue arrancada del poder adquisitivo de la clase proletaria.

Téngase en cuenta que estos 1,1 billones de euros son el resultado de los gobiernos sucesivos de casi la totalidad del arco parlamentario, esto es, tanto de los gobiernos del PP como del PSOE-IU-Nacionalistas. Este dinero lo obtiene el sistema financiero en base a los grandes préstamos y deudas que estos partidos mantienen con bancos y cajas para poder financiar sus millonarias campañas electorales junto con la vida "lúdica" de sus cuadros.

Frente a lo expuesto, observemos el flamante ejemplo de los propietarios de la "patria" o "finca" **ESPAÑA S.A.**, o sea, los Consejos de Administración de las empresas cotizadas en Bolsa.

En el 2005, los Consejeros Ejecutivos se repartieron 99.852.000 euros. En 2006, se aumentaron el trozo de pastel hasta 157.089.000, **"sólo" el 57% de aumento anual**. La Alta Dirección (directivos no consejeros) se autoimpuso una nómina total de 199.311.000 euros en 2005, y en 2006 se subieron a 243.737.000. Un homenaje monetario del **22% de aumento anual de sus sueldazos** (datos sacados del periódico Expansión, 23 de abril de 2007).

Según la misma fuente, **los salarios y las pensiones subieron entre el 2,5 y el 4%**.

**Las ganancias de las empresas** se dispararon un **14,1% en 2003**, un **21,7% en 2004**, un **30% en 2005** y las cotizadas en el Ibex-35, más del **31% en 2006**.

Todo esto es lo que las empresas de servicios sindicales conocen a la perfección cuando hablan de "*si algo va bien mejor no cambiarlo*". Hay que decir alto y claro que estos aparatos forman parte de la patronal cuyos intereses anteponen sistemáticamente a los de los trabajadores y trabajadoras de cualquier lengua o raza que se dejan la piel en el Estado español.

Ya va siendo hora de coger el toro por los cuernos y **organizar el Sindicato de Clase** para evitar hundirnos agónicamente en el pantano de la angustia por llegar a fin de mes y en la estéril vorágine absorbente de las horas extras.

**¡ORGANICÉMONOS PARA CONSEGUIR AUMENTOS LINEALES Y RECUPERAR EL PODER ADQUISITIVO PERDIDO POR NUESTROS SALARIOS!**

**¡NO CAIGAMOS EN EL ABSURDO INDIVIDUALISTA DE DEJARNOS LA PIEL A BASE DE HORAS EXTRAS!**

**¡LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN NOS ENSEÑAN EL CAMINO!**

## **El Dret a la Peresa – Paul Lafargue (1883)**

---

En successius números de "**L'Espurna Solidària**" anirem publicant el follet «**El Dret a la Peresa – refutació del "Dret del Treball" de 1848**» en fascicles. L'autor del text és Paul Lafargue i va ser escrit des de la presó l'any 1883 a París. En aquest número en publiquem el capítol primer.

### **1. Un dogma desastrós**

*Mandregem en totes les coses, llevat  
quan estimem i bevem, llevat quan  
mandregem- LESSING*

Una estranya follia posseeix les classes obreres de les nacions on regna la civilització capitalista. Aquesta follia comporta les misèries individuals i socials que, de fa dos segles, torturen la trista humanitat. Aquesta follia és l'amor pel treball, empesa fins a l'esgotament de les forces vitals de l'individu i la seva progenitura. En comptes de reaccionar contra aquesta aberració mental, els capellans, els economistes i els moralistes han fet sacrosant el treball. Homes cecs i obtusos han volgut ser menys savis que el seu Déu; homes febles i menyspreables han volgut rehabilitar allò que el seu Déu havia maleït. Jo, que no sóc pas cristià, ni economista ni moralista,

contrasto el seu judici amb el del seu Déu; les prèdiques de la seva moral religiosa i econòmica lliurepensadora, amb les espantoses conseqüències del treball en la societat capitalista.

**¡LEE, APOYA Y DIFUNDE LA PRENSA DEL SINDICALISMO DE CLASE!**

- Ayúdanos a hacer llegar “La Chispa” a tu centro de trabajo.
- Colabora aportando información de las luchas.
- Infórmanos de tus problemas laborales.
- Haznos llegar tu dirección de correo electrónico.

**¡ORGANIZATE CON EL SINDICATO DE CLASE, NO SUBVENCIONADO NI POR EL PATRÓN NI POR EL ESTADO!**

A la societat capitalista, el treball és la causa de tota degeneració intel·lectual, de tota deformació orgànica. Compareu un pura sang de les cavallerisses de Rothschild, servit per una catèrvola de criats humans, amb la feixuga bèstia de les granges normandes que llaura la terra, tira del carro dels fems i engranera la collita. Mireu el noble salvatge que els missioners del comerç i els comerciants de la religió encara no han corromput amb el cristianisme, la sífilis i el dogma del treball, i mireu a continuació els nostres miserables servidors de màquines.

Quan a la nostra Europa civilitzada hom vol retrobar una traça de la bellesa nativa de l'home, cal anar a cercar-la a les nacions on els perjudicis econòmics encara no han desarrelat l'odi pel treball. Espanya, que, ai!, degenera, encara es pot vantar de posseir menys fàbriques que nosaltres presons o casernes; però l'artista s'alegra admirant l'andalús agosarat, bru com les castanyes, dret i flexible com una tija d'acer; i el cor de l'home fa un salt quan sent el captaire, superbament emboçat en la seva capa foradada, tractar d'*amigo* els ducs d'Osuna. Per a l'espanyol, en qui l'animal primitiu no està atrofiat, el treball és el pitjor dels esclavatges. Tampoc els grecs de la gran època no tenien pel treball sinó menyspreu; només podien treballar els esclaus; l'home lliure coneixia únicament els exercicis corporals i els jocs de la intel·ligència. També era l'època en què es caminava i respirava en un poble d'Aristòtil, de Fídies, d'Aristòfanes; l'època en què un grapat de valents esclafaven a Marató les hordes asiàtiques que Alexandre conqueriria aviat. Els filòsofs de l'antiguitat ensenyaven el menyspreu del treball, aquesta degradació de l'home lliure; els poetes cantaven la peresa, aquest present dels Déus: *O Melibae, Deus nobis haec otia fecit.*

Crist, al sermó de la muntanya, va predicar la peresa:

“Fixeu-vos en els lliris boscats, com floreixen: no treballen ni filen; però jo us dic que ni Salomó en la seva glòria no anava vestit com un d'ells”.

Jehovà, el déu barbut i malcarat, va donar als seus adoradors l'exemple suprem de la peresa ideal; després de sis dies de treball, va reposar per tota l'eternitat. Per contra, ¿quines són les races per a qui el treball és una necessitat orgànica? Els alvernesos; els escocesos, que són els alvernesos de les Illes Britàniques; els gallecs, els alvernesos d'Espanya; els pomeranis, els alvernesos d'Alemanya; els xinesos els alvernesos d'Àsia. A la nostra societat, ¿quines són les classes que estimen el treball pel treball? Els pagesos propietaris, els petit-burgesos, els uns ajupits damunt la seva terra, els altres entaforats a les seves botigues, es belluguen com el talp a la galeria subterrània, i no es redrecen mai per mirar a plaer la natura.

**Vestida de lobo o de cordero, una empresa es una empresa**

*“Los 70 empleados de CCOO en sus sedes de Vigo, A Coruña, Ourense, Pontevedra, Lugo, Santiago, Ferrol y Vilagarcía cumplieron ayer con la primera jornada de una huelga que anunciaron la semana pasada después de que la directiva del sindicato rompiese negociaciones con el comité intercentros. (...)*

*La plantilla tiene una media de veteranía de 15 años en CCOO, y "sólo llegan a los 1.000 euros los que tienen prorrateadas las dos pagas extras". El resto rozan los 900.*

*El convenio expiró en 2004, y desde entonces, no han logrado uno nuevo. En 2005 y 2006, el sindicato se limitó a actualizarles el IPC, y les ofrece para 2007, 2008 y 2009 una subida del 0,25% a cambio de eliminar la jornada continua que disfrutaban en verano. Los trabajadores piden el 50%, y 900 euros para compensar 2005 y 2006.” (El País - 27/06/2007)*

I amb tot i això, el proletariat, la gran classe que abraça tots els productors de les nacions civilitzades, la classe que, emancipant-se, emanciparà la humanitat de treball servil i farà de l'animal humà un ésser lliure, el proletariat, traint els seus instints, ignorant la seva missió històrica, s'ha deixat pervertir pel dogma del treball. El seu càstig ha estat dur i terrible. Totes les misèries individuals i socials provenen de la seva passió pel treball.

**SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES**

sindicatsutbcn@gmail.com / www.sindicatsutbcn.blogspot.com