

EMANCIPACIÓN OBRERA

Nº 18 Febrero 2006

Revista del Sindicato

SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

Plaza de Matute, Nº 10 2º D. -28.012 Madrid-TLF./FAX: 91 420 03 11

e-mail:sindicatosut@retemail.es - en Catalunya: sindicatsutbcn@yahoo.es

Aportación Solidaria: 1 Euro

GRIPE AVIAR: VACAS LOCAS, POLLOS LOCOS.

EL CAPITALISMO VIVE PARA LA GANANCIA
PRODUCIENDO LA VACA LOCA
Y LA GRIPE DEL POLLO.



**EL CARÁCTER DE LA NACIÓN
¡LA EMANCIPACIÓN DE LA CLASE OBRERA ES
OBRA DE LA CLASE OBRERA MISMA!
¡POR LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO ASALARIADO!
¡OBREROS DEL MUNDO UNÍOS!**

- **Desastres naturales o catástrofes capitalistas? Pag. 3**
- **El carácter de la nación. Pag. 4**
- **GRIPE AVIAR: Vacas locas, pollos locos. Pag. 6**
- **¿LOE: A la mayor gloria de Dios ... Pag. 12**
- **¿ Es realmente revolucionario el matrimonio homosexual? Pag. 15**
- **AMPIC: Represión con métodos del viejo régimen... Pag. 17**
- **Situación del profesorado interino. Pag. 18**
- **Plataforma homenaje a los bomberos forestales. Pag. 19**
- **Ante el acoso de la patronal ... Pag. 21**
- **Plataforma reivindicativa. Pag. 22**
- **A todos los trabajadores de la empresa-Universidad. Pag. 22**
- **A tots els becaris. Pag. 28**
- **A todos los becarios de colaboración y de cualquier otra condición... Pag. 29**

ASESORÍA JURÍDICA
LOS MARTES Y MIÉRCOLES
POR LA TARDE
A PARTIR DE LAS 19 HORAS
PLAZA MATUTE, N.º 10 - 2º Dcha.- 28012-
MADRID
(METRO ANTÓN MARTIN)
TLFN./FAX: 91- 420 03 11

¿DESASTRES NATURALES O CATÁSTROFES CAPITALISTAS?

En los últimos tiempos se asiste a un desquiciamiento general del medioambiente a escala planetaria. La catástrofe ecológica está llegando a tal magnitud que asusta hasta a los filisteos bienpensantes de la pequeña burguesía. Para un intelectual burgués, tan químicamente puro como Jeremy Rifkin, el huracán Katrina, tiene una causa directa: el espectacular aumento de Dióxido de carbono emitido a la Atmósfera. Los huracanes en la zona del caribe y el Golfo de México donde se instalan multitud de industrias capitalistas contaminantes al máximo, han multiplicado su número e intensidad en los últimos tiempos, y si antes, la temporada de huracanes no iba más allá de principios de Octubre, en la actualidad se amplía hasta todo Noviembre y se forman tormentas tropicales que afectan incluso a lugares tan lejanos como Canarias a finales de Noviembre. La temperatura de los Océanos, en constante aumento actúa como una hoguera que atiza los huracanes.

En otros lugares, los datos no dejan de ser profundamente inquietantes. El retroceso de los glaciares en los Pirineos, ha provocado su casi desaparición, como empieza a suceder en los Alpes. Las masas forestales sufren de lleno los efectos de la rapiña capitalista; en USA y Canadá han aumentado espectacularmente los incendios forestales. En España en el año 2003 se incendiaron nada más y nada menos que 130000 hectáreas, lo que se explica por un sistema de cuidado de bosques donde se enseñorean la rapiña capitalista de contratas y subcontratas privadas, con unas condiciones laborales de los trabajadores, que no tienen nada que envidiar al resto de los trabajadores en cuanto a explotación, peligrosidad, etc.

Los desastres de Nueva Orleans, los incendios forestales, son todas manifestaciones de la capacidad destructiva de un sistema, el capitalismo, que no tiene otra preocupación que la ganancia masiva e inmediata, para lo que importan un bledo, la Naturaleza o la vida sobre el Planeta. En el caso de Nueva Orleans tenemos todo un catálogo de destrucción concienzuda y sistemática de la Naturaleza, hablamos de un área geográfica, el Caribe y Golfo de México, donde se concentran masivamente industrias y actividades supercontaminantes que han elevado espectacularmente la temperatura de las aguas. Las defensas naturales, que actuaban como barrera contra las inundaciones, en una zona situada en buena parte bajo el nivel del mar, se han destruido en una superficie que se cifra en 3000 kilómetros cuadrados para construir urbanizaciones. El mantenimiento de los 1900 kilómetros de diques se limitó drásticamente a la sexta parte, de lo que el Cuerpo de Ingenieros del Ejército estimó como cantidad mínima, 19000 millones de dólares. La catástrofe estaba anunciada, pero no por parte de la Naturaleza, sino por la rapiña del capitalismo. En los últimos treinta años, casi no se han reparado los diques.

Desatada la Catástrofe y ante el colosal caos desatado, la respuesta que dio la burguesía norteamericana es toda una lección de lo que puede esperar la clase obrera ante estas catástrofes. No se previó ninguna evacuación organizada, todo se dejó a los medios particulares de cada uno. Eso sí, el sagrado orden burgués fue garantizado de inmediato con el envío de más de 50000 soldados y la declaración como zona de guerra del 80% de la ciudad, para evitar lo que los intoxicadores de la Burguesía llaman “saqueos”, en realidad elementales actos de supervivencia de personas desesperadas y muertas de hambre. La lección no puede estar más clara: no espere la clase obrera ayuda, ni atenciones mínimas ante las catástrofe, sólo el garrote, el palo, porque por encima de todo, incluida la vida está el sagrado orden burgués y la no menos sagrada propiedad. Precisamente Katrina ha puesto al desnudo la inmensa pobreza de buena parte de la sociedad norteamericana, las agudas divisiones sociales de la Nación. Mientras el 11-S fue utilizado para unir a la Nación, por encima de las divisiones sociales, el huracán ha agudizado las flagrantes divisiones sociales de Estados Unidos. Para evitar toda amenaza para el sistema, los dóciles y amaestrados líderes negros han desviado como de costumbre, la atención hacia el racismo, lo han presentado como un problema de blancos y negro, y no como lo que es un nuevo desastre capitalista

Los desastres que el propio capitalismo provoca representan una oportunidad también inmejorable para el negocio, como lo son las guerras. Las empresas inmobiliarias y de la construcción ya se han revalorizado espectacularmente en la Bolsa, ante el espectáculo de 100.000 viviendas devastadas. Estamos ante una auténtica revolución inmobiliaria: “Nunca se ha visto nada igual” ha dicho un avisado empresario. Para calibrar la rapacidad a la que pueden llegar estos auténticos carroñeros ahí está el ejemplo de KBR, empresa vinculada al vicepresidente Cheney, que ya en junio negoció para la reconstrucción de daños provocados por catástrofes naturales.

Está en marcha una auténtica reestructuración en la ciudad, que tiene como consecuencia que la mayoría de cientos de miles desplazados no volverán nunca a su ciudad. Lo sucedido con esta gente es, también, toda una lección. La propaganda repitió a bombo y platillo que se asignaban 2000 dólares al mes a todos los refugiados. Se olvidaban decir que el alquiler medio de una vivienda en las áreas de refugio, supera ampliamente esta cantidad, lo que explica que la inmensa mayoría sigan en los lugares de refugio, en condiciones de miseria y hacinamiento, y lo más probable es que no vuelvan a su ciudad desde que se pone en marcha el fabuloso negocio de la reconstrucción. La inmensa tragedia para los trabajadores tiene su reverso en los suculentos beneficios que el capitalismo planea obtener con la reconstrucción.

Y todo esto con el telón de fondo de la palabrería oficial; se repite hasta la náusea la expresión “desastre natural”. Como siempre se manejan las etiquetas a la perfección con el objetivo último del engaño, de la manipulación. Pero frente a la falacia, nosotros proclamamos que el desastre no es responsabilidad de la fatalidad natural, sino de la infinita voracidad de un capitalismo que condena a la Naturaleza, al Medio Ambiente y a todo bicho viviente a ser sacrificado en el sagrado altar de la ganancia. Sólo la destrucción del medio de producción capitalista nos librará de sus catástrofes.

El carácter de la Nación.

Análisis histórico de una mentira útil y su aplicación en el caso español

En los últimos tiempos no existe un concepto más manoseada que “Nación”. Un griterío ensordecedor proclama la existencia eterna e indivisible de unas y niega furiosamente la existencia de otras. Se agitan mensajes apocalípticos que advierten de la inminente ruptura de la milenaria y gloriosa nación española, por un lado, mientras desde la otra trinchera se exige el reconocimiento de su no menos sagrada nación, catalana, vasca, gallega, etc. Todas ellas “Una, Grande y Libre”. Como no puede ser menos, en cualquier asunto en el que estén de por medio la infinita codicia de los distintos grupos y estratos burgueses, la zaragata ha llegado a unos extremos de histerismo, demencia y paranoia, en el que brillan por su ausencia cualquier ración de objetividad científica. Día sí y otro también, nos “obsequian” con un espectáculo bochornoso en el que todo es, furia, alaridos, exabruptos, lanzamiento de espumarajos, vísceras y bilis por la boca. Semejante estercolero mental y dialéctico se alinea con unas dosis difícilmente superables de grosería, indecencia y ruindad moral, destapándose las vergüenzas mutuas sin la más mínima pizca de rubor. Las burguesías del Estado Español han llegado a un extremo de gangsterismo-de momento sólo verbal- que, no por esperado, deja de causar asombro. Esta putrefacción no es sino la manifestación de una burguesía sangujuela, rugidos de una clase social que desde hace mucho tiempo ha perdido su carácter progresivo para la especie humana, y sólo puede aspirar al más puro parasitismo.

Cuando la Burguesía, por boca propia o por la de sus dóciles empleados de la intelectualidad lacayuna, habla de la Nación, lo hace como si esta fuera un dogma de fe con una existencia incontrovertible, tan real como el día y la noche. ¿Es eso cierto? ¿Existe la Nación por sí misma o más bien es una entelequia, un invento ficticio que sirve a diversos intereses?. Sobre la Nación se han escrito toneladas de papel, sin que nadie haya llegado a una definición universalmente válida, aceptada por todos. En unos sitios se basa en la lengua y la cultura, la historia y las instituciones en otros en la religión, o en rasgos todavía más vagos y endeblés como la “raza” Si uno echa una ojeada a la Historia de España, por ejemplo, no encontrará la palabra “España”, ni se habla de la Nación española, en ningún documento anterior a la Revolución burguesa del siglo XIX. Hasta esta época se hablaba de reinos como los de la Corona de Aragón, las “Castillas”, que tienen todos ellos, a partir de los Reyes Católicos un único rey En la Constitución de Bayona de 1808 se habla aun de “ las Españas”, y no será hasta la Constitución de Cádiz de 1812, cuando se encuentra por primera vez la expresión “Nación española” y “españoles de ambos hemisferios”, al incluir a los españoles blancos de las posesiones americanas, no a indios ni negros; a estos no se les incluía en la “Nación”, como antes no se incluyó a judíos y moros, sino que se les acabó echando a patadas o quemándoles en las hogueras inquisitoriales, después de desplumarles a conciencia.

La aparición e invención del concepto de Nación va unida al surgimiento del capitalismo y la liquidación progresiva del modo de Producción feudal. En el feudalismo la economía se basaba en el autoconsumo, con un comercio inexistente y un estado donde los nobles o señores feudales, eran soberanos absolutos, hasta el extremo de elegir al propio rey. Con el desarrollo de la división del trabajo y las manufacturas y el comercio, fuentes de riqueza en manos de la burguesía, se minó progresivamente el feudalismo y se ponen las bases del modo de producción capitalista. Para el desarrollo de las fuerzas productivas capitalistas era condición “sine quanon” la creación de un mercado nacional, que eliminara los múltiples obstáculos a la libre circulación de mercancías y factores productivos. Es en este momento cuando se empieza a agitar el término “Nación”. La Nación como tal no existe, es una elucubración, pertenece al terreno de las ideas que emanan de la realidad material de una época determinada en cuanto al desarrollo de las fuerzas productivas. Lo que sí que existe es el Estado- nación, es decir un conjunto de instituciones opresivas-ejército, policía, magistratura, etc- que se basa en la supuesta existencia de una nación. El Estado-nación debe garantizar la existencia, conservación y ampliación, si fuera necesario, del mercado nacional por medio de la potencia de fuego del aparato militar. Debe implantar una lengua, unos pesos y medidas, unas comunicaciones, para que el mercado nacional sea una realidad y no una mera entelequia.

LA nación y sus conceptos gemelos, patria y pueblo es un arma de combate que la Burguesía ha utilizado en épocas históricas concretas para desarrollar sus posibilidades socioeconómicas. A finales del siglo XVIII en las revoluciones burguesas, frente a los monarcas absolutos y a la nobleza privilegiada, que quedó excluida del pueblo y de la nación, entendiéndose a esta última como una alianza de clases que, supuestamente, anula y absorbe las desigualdades y la explotación de clase. En el siglo XX, las burguesías colonizadas lo utilizó con mejor o peor fortuna para librarse de la dominación imperialista. Para hacerlo más eficaz, el concepto de Nación se envolvió en una mística, se le dotó de un carácter pseudoreligioso, con su divinidad correspondiente a la que rendir culto, la Nación, su liturgia y ceremonial: bandera, himno, etc.

El surgimiento del Estado español data del siglo XV. En esa época dentro de la clase dirigente castellana se debatía la posibilidad de unirse a Portugal o a la Corona De Aragón. La princesa heredera Juana, había sido prometida al rey de Portugal, Alfonso, lo que suponía la unificación política de ambos reinos, Castilla y Portugal. La riqueza y el poderío de Portugal, dominador en aquella época de las incipientes rutas oceánicas, le hubieran dado una superioridad sobre Castilla en esta alianza. Para evitar esta posibilidad, una facción de la clase dominante castellana apostó por la unión con la entonces muy debilitada Corona de Aragón. Se apoyó en la hermanastra del rey Enrique IV, la futura Isabel “la Católica” y concertó su matrimonio con el heredero de la Corona De Aragón Fernando. Para descalificar a Juana se llevó a cabo una campaña de calumnia que adjudicaba su paternidad a un noble castellano, Beltrán de la Cueva, por lo que se la apodó como “Juana la Beltraneja”. El desenlace de este embrollo es de todos conocido.

El aplastamiento del embrión de burguesía manufacturera que representaba el movimiento de las Comunidades castellanas en 1521, los colosales gastos del Imperio y la fácil y ficticia riqueza de los metales preciosos americanos hicieron que Castilla se hundiera cada vez más en el atraso a todos los niveles y fuera incapaz de enderezar su rumbo. Cataluña, en cambio, ya desde el siglo XVIII se convirtió en la abanderada del desarrollo capitalista en el estado español. Acaparó parte del suculento pastel del comercio americano, y en el siglo XIX, la burguesía catalana fue a la vanguardia de la industrialización y la modernización capitalista, frente a una añeja burguesía castellana de terratenientes y un Madrid, que era poco más que la sede de la burocracia estatal. Con este panorama, las grandes innovaciones económicas fueron impuestos, con mayor o menor discreción por la burguesía catalana, y ello desde los tiempos de Fernando VII hasta los de Franco. Para los que gustan de personalizarlo todo ahí van una serie de nombres: Prim, Figuerola, Cambó, López Rodó, y un largo etcétera.

Desde los altavoces de la burguesía madrileña nos atruenan todos los días con la monserga de que “los catalanes quieren romper España”. A la vista de los antecedentes históricos, ¿ES esto verdad?. Rotundamente no, los “Catalanes”, la “Burguesía catalana” no quiere irse de España, quiere mandar en España, controlar el Estado español utilizando su fortaleza económica y su sólida tradición de clase, su memoria histórica, en definitiva. No, España no se va a romper, al proletariado español no nos va a caer ese regalo llovido del cielo. Esa máquina represiva, de dominio de clase que, para la clase obrera siempre ha sido España, no se va a romper, al menos por lo que a los catalanes respecta. Otra cosa es lo que decida o este en disposición de hacer la burguesía madrileña.

En realidad ya hemos comentado desde estas páginas que lo que está en juego es otra cosa muy diferente: el control por parte de las diferentes burguesías españolas de los suculentos negocios y las innumerables y lucrativas prebendas que suponen las gigantescas empresas, monopolios u oligopolios de la energía o servicios públicos. La pretensión de la Burguesía Catalana de controlar por medio de su poderosísimo aparato financiero, la Caixa, un coloso como ENDESA, es una amenaza mortal para la Burguesía madrileña que ya ha perdido el control de otro gigante como Repsol, supone una auténtica declaración de guerra. La lucha no puede ser sino feroz, vale todo, por que está en juego ni más ni menos que la supervivencia de todo un estrato social burgués que ha tenido en estas empresas una inagotable fuente de poder y financiación. No pueden perder tamaña bicoca, ya que ellos, capitalistas sin capital, cuya única profesión conocida es el abolengo, y la “hidalguía”, ser hijo “de alguien” son la nada elevada a la enésima potencia en cuando pierdan el dominio. No toleran que la odiada burguesía catalana ocupe su preciado papel de chupasangre. Para todo ese montón de necios que creen en el carácter “emprendedor del empresario”, aquí tiene la negación absoluta de sus cretinescas creencias.

En todo este fregado ¿Qué pintamos los trabajadores? Para todas las burguesías, y las del Estado Español no son una excepción, somos su carne de cañón, aquellos a los que acuden para que les saquen las castañas del fuego, para que no les quiten el precioso botín que arrancan todos los días de nuestras espaldas. La pelotera del Estatuto no es más que una cortina de humo para entretenernos, mientras se decide la auténtica batalla del poder económico y financiero por medio de una pandilla de politicastos atados de pies y manos por unas entidades financieras a las que deben todo. Excitan todos nuestros prejuicios que han introducido y alimentado durante años para que nos demos tortas, de momento en las urnas, más tarde, si la ocasión así lo exige, en el campo de batalla en la carnicería capitalista de “todo por la Patria”. Los obreros no tenemos patria, la patria, la que sea nos aplasta y nos explota. Que se líen a tortas entre ellos por sus furiosamente antiobreras, patrias, constituciones, estatutos y la madre que los parió a todos. Que se exterminen entre ellos, eso saldremos

ganando: mantengámonos al margen de tanta basura e indecencia y fomentemos la solidaridad de clase. Frente a su “Todo por la Patria”, nosotros, decimos “Todo por nuestra clase”, la nuestra.

GRUPE AVIAR. VACAS LOCAS. POLLOS LOCOS.

EXPLORACIONES GANADERAS. IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES

A todos se nos viene a la cabeza cuando oímos las palabras que encabezan este artículo, la enfermedad de las vacas locas, el mal de las vacas locas, aunque los medios de comunicación burgueses intentan por todos los medios evitar esta comparación. Sin embargo el origen es el mismo, las muertes de seres humanos se producen o se originan fundamentalmente en explotaciones ganaderas, explotaciones, donde para conseguir una mayor ganancia el empresario o sociedad ganadera engordan y hacen crecer a los animales con hormonas y otras sustancias consiguiendo que se desarrollen artificialmente los polluelos (probablemente ya infectados) a una velocidad inimaginable; también los alimentos con los que se les engorda deben ser los más baratos posibles para aumentar la ganancia, como sucedió con el mal de las vacas locas, que se les suministraba a estos animales piensos de origen cárnico más baratos hechos con despojos de otros animales, en lugar de piensos de origen vegetal, de tal forma que convirtieron a un animal herbívoro en otro carnívoro, esto, tarde o temprano tendría sus consecuencias en el consumo humano aunque nadie hablaba de ello en pos de un mayor beneficio empresarial en los mercados locales o nacionales. De esta forma países como Inglaterra que exportaba cantidades ingentes de carne de otros países con más extensiones de pasto de hierbas, como es el caso de las reses argentinas, dejaron de importar sustancialmente estos animales al conseguir un menor coste en la producción ganadera de vacas suministrándoles fármacos y piensos asquerosos (confeccionados con restos no comestibles y adulterados de otros animales) y muy baratos.

Para entender la manipulación en España y resto de países sobre este asunto y los intereses que esconden, observemos en estas tablas de datos lo siguiente:

TABLA 1. PRINCIPALES PAÍSES PRODUCTORES DE CARNE DE POLLO . (*)	
Países	miles de ton./año
Estados Unidos	13.981
China	8.755
Unión Europea	6.161
Brasil	5.900
Méjico	1.861
Japón	1.200
Tailandia	1.117
Canadá	917
Argentina	895
Malasia	759
Irán	725
Federación Rusa	705
Indonesia	682
Turquía	642
Australia	593
Perú	580
India	575
TOTAL MUNDIAL	56.944

(*)ITAVI, 2001

En la tabla N° 1 observamos cómo entre los principales países productores de carne de pollo se encuentran países asiáticos como China (por encima de toda la Unión Europea), Tailandia, Malasia, Indonesia ..., siendo EEUU el líder en producción de carne de pollo en el año 2001 acercándose, a causa de sus bajos costes de producción, China.

En la tabla N° 2, dentro de la UE se observa el tercer lugar que ocupa España en cuanto a producción de carne de pollo.

TABLA 2. PRODUCCIÓN DE CARNE DE POLLO DE LOS PAÍSES INTEGRANTES DE LA UNIÓN EUROPEA. (*)	
Países	miles de ton./año
Gran Bretaña	1.130
Francia	1.102
España	1.006
Italia	630
Países Bajos	614
Alemania	502
Bélgica-Luxemb.	292
Portugal	228
Dinamarca	181
Grecia	155
Irlanda	94
Suecia	88
Austria	82
Finlandia	57

(*)ITAVI, 2001

Nota.- los datos que se ofrecen están referidos fundamentalmente al pollo industrial o “broiler”. Este tipo de pollo es el resultante de una hibridación y el empleo de la genética entre razas, así como el empleo para su engorde de materias proteicas, aditivos y productos farmacológicos, consiguiendo así una carne muy barata y de rápido crecimiento. De tal forma que el pollo se considera un producto deflacionario por su bajo coste de producción. El resto de las razas de pollo, pavos, patos y demás aves suponen un porcentaje pequeño en la producción avícola.

En lo que se refiere a los intereses a la exportación la tabla N°3 nos muestra cómo China+Hong Kong, Tailandia, exportan 1.605 millones de toneladas superando a la UE, sin tener en cuenta el resto de países asiáticos, que en su conjunto se acercan peligrosamente al volumen de exportación de EEUU.

Países	Miles de ton./año
Estados Unidos	2.285
Unión Europea	1.047
Unión	947
Brasil	791
Hong Kong	491
China	323
Tailandia	119
Canadá	110
Hungría	
Total mundial	6.499

(*)ITAVI, 2001

En los últimos 10 años países como Brasil ha quintuplicado sus exportaciones, Tailandia las ha triplicado ...

Además el 20 % de las exportaciones de pollo de EEUU van dirigidas a Rusia(país más próximo geográficamente a la zona asiática que al continente americano), que representa el 70 % de las importaciones de carne de pollo que demanda Rusia.

Resulta fácil deducir que con el ritmo de crecimiento de la zona asiática (en la década de los 80, excepto china y Japón el resto de países asiáticos no aparecían en los ranking de los 10 primeros productores de carne de pollo) en casi todos los sectores junto a Brasil, no estemos asistiendo ya, a un cambio en el liderato de países exportadores en detrimento de los países líderes históricamente en este sector: EEUU, Francia, Gran Bretaña, Canadá, Argentina ...

En la tabla N° 4 vemos cuáles son los principales países importadores, se nos muestra tanto aquellos países que más necesitan abaratar las compras potenciando su producción interior, y por otro lado aquellos países que necesitan comprar más barato. Unos no pueden competir debido a sus altos costes en la producción : Canadá, Rusia ..., y otros países debido a sus bajos costes de producción en la mano de obra potencian su producción interior, es el caso de los países asiáticos con una ingente cantidad de esclavos asalariados.

MENTIRAS Y EVIDENCIAS CIENTÍFICAS EN RELACIÓN A LA PROPAGACIÓN DEL VIRUS

De aquí surge la necesidad de encerrar, aislar el virus de la gripe aviar (como si fuera posible realizar esa división, ponerle puertas a los virus en el campo) en la “finca” asiática a pesar de existir una economía globalizada, y a pesar de las evidencias y estudios científico-sanitarios que nos ofrecen diferentes organismos internacionales.

Resulta por tanto muy difícil creer que esto sea un hecho aislado en el ámbito de las explotaciones ganaderas. El pollo, las aves de granja, también son animales herbívoros y sujetos también a la ganancia capitalista, que debe reducir costes en la producción de aves ¿qué tipo de pienso se les está suministrando a estos animales?, ¿qué sustancias hormonales se les están

Países	Miles de ton./año
Hong Kong	1.034
Rusia	985
China	866
Japón	575
Unión Europea	394
Unión	373
Arabia Saudita	284
Méjico	150
Canadá	110
Emiratos Árabes	90
Árabes	87
Ucrania	71
Rep. Sur	64
Sudáfrica	58
Singapur	
Corea del Sur	
Kuwait	
Total mundial	5.308

(*)ITAVI, 2001

suministrando para su rápido crecimiento? ¿al igual que las vacas locas, las aves sufrirán algún tipo de enfermedad mortal que afecte al ser humano? o ¿lo estamos sufriendo ya?

Y no sólo tapan esta inevitable comparación, sino que evitan siempre la palabra “pollo” y utilizan el término “aviar” llegan incluso a relacionar el peligro de la gripe aviar con los patos silvestres que emigran en esta época hacia zonas más cálidas con la llegada del invierno al norte de Europa.

Se observa en esto último como parte de la información la dedican a tranquilizar a la población con el improbable contagio de las aves migratorias en el Estado español, puesto que su ruta migratoria desde los países donde ha surgido inicialmente las muertes de personas hasta zonas más cálidas no tiene en su camino la península ibérica. Pretenden desviar la atención del pollo de granja que todos consumimos hacia los animales silvestres que apenas tocamos y ni siquiera vemos, además en el informe de la OMS de 15 de enero de 2004 nos dice que las aves acuáticas migratorias son las más resistentes a la infección de la gripe. Lógicamente las aves de granja alimentadas con piensos repugnantes y engordadas con fármacos, son animales que poseen un organismo absolutamente descontrolado, con un sistema inmunológico que no les proporciona las defensas que la naturaleza originariamente les proporcionó, defensas que les ha permitido sobrevivir como todas las especies durante miles de años por selección natural (*el más fuerte, el más adaptado al entorno sobrevivirá, siendo también los más fuertes y los más adaptados su descendencia*)

También se ha escuchado algo absolutamente indignante, y es que la probabilidad de que mute el virus de la gripe y que esto permita el contagio de ser humano a ser humano es poco probable. Hasta ahora, según nos dicen, el contagio solo se produce de un ave doméstica viva a un ser humano. Esta afirmación es descaradamente una mentira. Toda la comunidad científica sabe que los virus son unos organismos muy inestables, poseen una limitada y simple información genética que necesitan de la información genética de otros animales (cadenas de ADN) para poder generar más y más unidades de virus. Durante este proceso de replica de los genes del virus con la ayuda de la información genética contenida en las células de otros animales, los organismos víricos cambian o mutan con una pasmosa facilidad su composición genética, dando lugar a otro virus u otra cepa diferente de la original, y como todo organismo para sobrevivir y adaptarse al medio ambiente que le circunda se vuelve invulnerable a las vacunas que estaban configuradas para evitar la propagación de una cepa anterior.

Podemos por tanto pensar que el virus del pollo está en continuo cambio, es solo cuestión de tiempo (según declaraciones de la OMS) que una cepa del virus se adapte y se transmita de ser humano a ser humano e incluso a través de los alimentos como sucedió con el mal de las vacas locas, de ahí la alarma que se ha extendido a pesar de las instrucciones que dan los gobiernos como el español (al servicio del empresario, del capitalista) de no “alarmar” a la población empleando un lenguaje lleno de falsedades, de medias verdades, favoreciendo así el mercado de la producción avícola, no sólo español sino mundial en detrimento de la salud de los trabajadores. Ésa ha sido la consigna, tapan información veraz, científica y real a los ciudadanos para evitar la pérdida de ganancia en los mercados de explotación avícolas, con la inestimable ayuda de los medios de comunicación burgueses (todos) al servicio del mercado, al servicio de la ganancia capitalista muy por encima de la salud y la vida de las personas. Y sólo cuando en otros países europeos se ha informado hace meses a sus ciudadanos de los más que probables riesgos, sobre todo aquellos países que no tienen un especial peso en las exportaciones de ganadería avícola o que están muy interesados en quitar parte del mercado a los países asiáticos, no les ha quedado más remedio que ceder y explicar los riesgos mortales que puede llegar a tener la gripe del pollo, aunque siguen insistiendo que es muy poco probable que se produzca una epidemia en el ser humano. Mentira. La OMS ha reconocido recientemente (6 de noviembre de 2005) y con toda claridad que se va a producir una pandemia a causa de este virus aviar y que el virus tarde o temprano mutará; reconocen por primera vez que después de tapan todas las pruebas que demostraban el peligro que suponía la transformación del pollo industrial o “broiler” en otro animal más barato de producir, que no van a poder controlar su extensión por el mundo. Y la prueba de que nos estaban escondiendo la verdadera realidad es que ya la OMS en enero de 2004 realizó el siguiente informe que aquí extractamos (*informe de la Organización Mundial de la Salud de 15 de enero de 2004*) y que nos revela los engaños a los que estamos permanentemente sometidos:

Nos dice el informe que *“investigaciones recientes han demostrado que los virus de baja patogenicidad (baja probabilidad de provocar enfermedades) pueden circular durante breves periodos y mutar en virus hiperpatógenos (virus que provocan enfermedades). Se pone como ejemplo el caso de una epidemia que se*

produjo en 1983-1984 en los Estado Unidos, la cepa del virus H5N2 causó inicialmente una baja mortalidad de aves, pero en sólo 6 meses el virus mutó alcanzando una alta virulencia provocando una mortalidad del 90 %, por lo que hubo que sacrificar 17 millones de aves”..

Que “la gripe aviar se transmite fácilmente de una explotación a otra por medio de los equipos, vehículos, pienso, jaulas o ropa contaminados”.

También nos dice el informe que “los virus altamente hiperpatógenos pueden sobrevivir durante largos periodos en el ambiente (incluso años), sobre todo a temperaturas bajas, y que aplicando ciertas medidas estrictas de saneamiento en las granjas se puede lograr CIERTA PROTECCIÓN”.

Esto es lo que explica en referencia a la propagación del virus. Pero en cuanto a la posible mutación del virus que provoque la infección entre seres humanos y desembocar en una epidemia e incluso una pandemia (epidemia a nivel mundial) el informe nos dice al respecto:

“De los 15 subtipos del virus de la gripe aviar, la cepa H5N1 (esta cepa es la más mortal de las existentes) es especialmente preocupante por varias razones. Es una cepa que muta rápidamente y tiene una tendencia demostrada a adquirir genes de virus que infectan a otras especies animales. Su capacidad para causar una enfermedad grave en el hombre ha quedado ya constatada en dos ocasiones”.

“Los virus de la gripe presentan una segunda característica profundamente preocupante para la salud pública: la cepa gripal A, incluidos los subtipos de diferentes especies, pueden intercambiar o “recombinar” el material genético y fusionarse. Ese proceso de recombinación, conocido como “cambio” antigénico, desemboca en un nuevo subtipo distinto de los dos virus originales. Como las poblaciones carecen de inmunidad frente al nuevo subtipo, y como no hay ninguna vacuna que confiera protección contra él, el cambio antigénico ha dado lugar a lo largo de la historia a pandemias altamente mortíferas. Para que ello ocurra, el nuevo subtipo ha de poseer genes de los virus de la gripe humana (junto con genes de la virus de las aves) que le permitan transmitirse fácilmente de una persona a otra durante periodos sostenibles”.

“Como los cerdos son vulnerables a la infección tanto por virus aviares como por virus de mamífero, incluidas las cepas humanas, esos animales pueden hacer las veces de “tubo de ensayo” de mezcla del material genético de los virus del hombre y de las aves, del que emergería así un nuevo subtipo. Sin embargo, algunos acontecimientos recientes han permitido identificar otro mecanismo posible. Existen cada vez más indicios de que, al menos para algunos de los 15 subtipos de virus de la gripe aviar que circulan entre las poblaciones de aves, la propia especie humana podría servir de “tubo de ensayo”.

Un segundo mecanismo posible que permitiría la transmisión del virus denominado “mutación adaptativa” conferiría al virus aviar una creciente capacidad para unirse a las células humanas en las sucesivas infecciones de personas. (...) Las mutaciones adaptativas, que se manifestarán al comienzo en forma de pequeños conglomerados de casos humanos con indicios de una transmisión limitada, nos concederán probablemente algún tiempo para tomar medidas defensivas. Una vez más, desconocemos si podremos disfrutar de ese «periodo de gracia».(“Respuesta a la amenaza de una pandemia de gripe aviar 2005”OMS)

“Si a medida que pasa el tiempo crece el número de personas infectadas, aumentará también la probabilidad de que el ser humano, cuando se vea infectado simultáneamente por cepas de la gripe humana y la gripe aviar, sirva también de “tubo de ensayo” del que emerja un nuevo subtipo que posea los suficientes genes humanos para poder transmitirse fácilmente de una persona a otra. Ese hecho marcaría el inicio de una pandemia de gripe”.

“La vacunación de las personas con alto riesgo de exposición a las aves infectadas, usando las vacunas más eficaces existentes contra las cepas circulantes de la gripe humana, permite reducir la probabilidad de coinfección del ser humano con cepas aviares y humanas, y reducir también así el riesgo de que se produzca un intercambio de genes. Los trabajadores que participan en la matanza selectiva de aves de corral debe protegerse debidamente contra la infección empleando la ropa y el equipo adecuados. Estos trabajadores deben recibir asimismo medicamentos antivíricos como medida profiláctica”.

“Los inicios de contagio al hombre se remonta a 1997 cuando la cepa H5N1 causó una enfermedad respiratoria grave a 18 personas las cuales fallecieron en Hong Kong. La rápida destrucción, a lo largo de 3 días, de toda la población de aves de corral estimada en 1,5 millones de animales, REDUJO las posibilidades de infección a la especie humana y evito TAL VEZ una pandemia”.

“Otra cepa del virus de la gripe aviar altamente patógena, declarado en los Países Bajos en febrero de 2003, provocó la muerte de un veterinario, y un cuadro leve en otras 83 personas”.

“La epidemia de gripe aviar altamente patógena (cepa H5N1), que se detectó en diciembre de 2003 en la República de Corea y está afectando a otros países asiáticos se consideró una amenaza para la salud pública”.

Otros informes de la OMS ponen de manifiesto que la extensión del virus de la gripe aviar de la cepa H5N1 abarca todos estos países, China, Japón, Camboya, Rusia, Kazajstán, Mongolia, Tailandia, Indonesia, Corea, Hong Kong, Viet Nam, Turquía, Rumanía ...

Según la OMS en su publicación *“Respuesta a la amenaza de una pandemia de gripe aviar 2005”* llevamos sacrificadas 140 millones de aves a causa de este virus en todo el mundo.

Conviene también tener presente en lo que se refiere a la vacunación preventiva contra el virus de la gripe, según nos dice el mismo informe que ,

“La experiencia acumulada en la producción de vacuna antigripal también es considerable, sobre todo teniendo en cuenta que cada año se modifica su composición para adaptarla a los cambios que experimenta el virus circulante como consecuencia de la deriva antigénica. Sin embargo, en principio se necesitan al menos cuatro meses para producir en cantidades importantes una nueva vacuna que confiera protección contra un nuevo subtipo del virus”.

Conviene hacer mención que sobre este aspecto nos dice el informe de la OMS:

“En la actualidad, el 90 % de la capacidad de producción de todas las vacunas antigripales está concentrada en países de Europa y América del Norte que representan sólo el 10 % de la población mundial. La capacidad mundial actual de producción (estimada en 300 millones de dosis de vacuna antigripal trivalente regular por año) es insuficiente para responder a las necesidades previstas durante una pandemia, y no es posible aumentarla rápidamente”.

“La OMS ha facilitado asesoramiento sobre una amplia variedad de medidas de preparación que pueden adoptar los países, habida cuenta de que al comienzo de una pandemia ningún país dispondrá de suministros vacunales suficientes”. El acceso a los antivirales y, lo que es más importante, a las vacunas sigue planteando un grave problema debido a la limitada capacidad de fabricación y a los costos. Unos 23 países han encargado antivirales para sus reservas nacionales, pero el principal fabricante no estará en condiciones de atender todos los encargos hasta dentro de otro año por lo menos. Menos de una decena de países disponen de empresas nacionales productoras de vacunas implicadas en las actividades de desarrollo de una vacuna antipandémica. Una reunión consultiva de la OMS celebrada en noviembre de 2004 llegó a la cruda conclusión de que, de persistir las tendencias actuales, la mayoría de los países en desarrollo no tendrán acceso a una vacuna durante la primera ola de la pandemia, y posiblemente mientras dure ésta. (“Respuesta a la amenaza de una pandemia de gripe aviar 2005” Organización Mundial de la Salud)

LOS ORGANISMOS NACIONALES E INTERNACIONALES CREADOS PARA EL CONTROL SANITARIO ESTÁN CONFIGURADOS PARA NO INTERFERIR EN LA GANANCIA MERCANTIL, HACEN LA FUNCIÓN DE SANTURRONES Y SÓLO SE LES OYE E INFORMAN CUANDO EL MAL ESTÁ EXTENDIDO Y PUEDE ACABAR CON EL MERCADO Y LA CONFIANZA DEL CIUDADANO, DEL OBRERO EN LAS INSTITUCIONES DE ¿CONTROL? BURGUESAS. SON LAS EMPRESAS LAS QUE A TRAVÉS DEL PAGO A LAS UNIVERSIDADES Y SUS PROPIOS LABORATORIOS DE I+D VAN POR DELANTE EN INVESTIGACIÓN, Y LOS RESULTADOS QUE OBTENGAN DE LAS INVESTIGACIONES SERÁN EMPLEADOS PARA SU PROPIO BENEFICIO MUY POR DELANTE DE LOS ORGANISMOS DE CONTROL SANITARIOS CREADOS POR POLÍTICOS QUE SON ALZADOS AL PODER POR LAS EMPRESAS, LA BURGUESÍA, POR AQUELLOS QUE POSEEN EL DINERO Y LOS MEDIOS DE PRODUCCIÓN. ¿ACASO SE PUEDE ENTENDER DE OTRA MANERA? ¿O SEGUIREMOS PENSANDO EN LA ILUSIÓN, EN EL “CASTILLO EN EL AIRE” QUE SUPONE EL VOTO EN LAS URNAS?

VUELVE A PONERSE DE MANIFIESTO LA DEBILIDAD DE LOS ESTADOS, INCAPACES DE PONER MEDIOS PARA EVITAR LA PROPAGACIÓN DE ENFERMEDADES DESDE QUE SURGEN, PREDOMINANDO LA GANANCIA FÁCIL (POR MEDIO DE LA UTILIZACIÓN DE LOS MEDIOS MÁS ANTIHUMANOS Y SALVAJES) QUE OBTIENE LA BURGUESÍA, YA SEA REDUCIENDO COSTES EN LA PRODUCCIÓN (COMO ES EL CASO QUE NOS OCUPA) O ARRANCANDO

PLUSVALÍA AL TRABAJADOR, EXPLOTÁNDOLES Y EXPLOTÁNDOLES. TODO VALE EN LA OBTENCIÓN DE BENEFICIOS.

TODO ESTO SE HUBIERA EVITADO SI SE HUBIERAN LLEVADO A CABO MEDIDAS DESDE EL PRINCIPIO, PERO ESO REQUIERE GASTO DE DINERO, PERO EL MERCADO, EL SISTEMA MERCANTIL CAPITALISTA POR SU PROPIA CONCEPCIÓN ES CONSCIENTE DE QUE LA PREVENCIÓN ES UN GASTO IMPRODUCTIVO, REDUCE Y RALENTIZA LA OBTENCIÓN DE GANANCIA, Y SABEN QUE CUANDO EL DESASTRE SE PRODUZCA Y MUERAN HUMANOS TENDRÁN A SUS ESTADOS CON SUS MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA TAPAR LA VERDAD Y MENTIR.

Y COMO SIEMPRE, LOS TRABAJADORES, Y ENTRE ÉSTOS LOS PEOR PAGADOS, LOS PARADOS, LOS MARGINADOS (COMO SUCEDIÓ CON EL ACEITE DE LA COLZA) SON LOS QUE CONSUMEN, POR NECESIDAD MATERIAL, LOS PRODUCTOS MÁS BARATOS, Y POR CONSIGUIENTE SIEMPRE ESTARÁN ENTRE LOS GRUPOS DE MÁXIMO RIESGO.

**EL CAPITALISMO Y LA GANANCIA QUE GENERA ES INCOMPATIBLE
CON LA SALUD Y LA CALIDAD DE VIDA DE LA CLASE PROLETARIA Y EN
ESPECIAL DE LOS SECTORES MÁS GOLPEADOS
POR EL CAPITALISMO Y SUS CRISIS**

**NO TE RESIGNES A LA
IMPOTENCIA DE LA
SOLEDAD INDIVIDUAL.
ORGANIZATE PARA
LUCHAR
SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE
LOS TRABAJADORES**

LOE: A LA MAYOR GLORIA DE DIOS Y LA PATRONAL EDUCATIVA, QUE TODO ES UNO Y LO MISMO

Fe y negocio, o mejor dicho, Negocio y Fe, ese es el binomio, la fórmula mágica de la mal llamada reforma educativa, que ni es reforma ya que no se cambia nada, ni, por supuesto, es educativa, pues tanto el capitalismo, como la burguesía son incapaces de educar a nadie. Su espíritu o “talante”, no es otro que de atrincherarse en la más furiosa reacción, por que ni siquiera el conservadurismo les resulta ya digerible, todo ello acompañado de sobredosis del más negro embrutecimiento.

Un alemán del siglo XIX, hoy olvidado- y así nos va a la clase obrera, de cráneo- escribió hace más de 150 años: **“ No queremos poner de manifiesto aquí la insulsa contradicción que supone el hecho de que la industria moderna tienda cada vez mas a sustituir el trabajo simple complejo por el simple, que no requiere educación alguna” (...)** Y tampoco queremos señalar que la formación intelectual, suponiendo que el obrero la tuviese, para nada influiría, directamente en su salario, que la educación depende en general de las condiciones de vida, que e el burgués entiende por educación moral, el inculcar a la gente los principios burgueses, y, finalmente, que la clase burguesa no dispone de los medios necesarios para ofrecer al pueblo una verdadera educación, ni los empleará tampoco, suponiendo que los tuviera. Nos limitaremos a poner aquí de relieve aquí un punto de vista puramente económico. El verdadero sentido que la educación tiene para los filántropos economistas es éste: hacer que el obrero aprenda el mayor número posible de ramas de trabajo , para que cuando se vea arrojado de una de ellas por el empleo de nuevas máquinas o una distinta división del trabajo, pueda encontrar el más fácil acomodo en otra.”. (Apéndices a “Trabajo asalariado y capital”.Carlos Marx)

No se puede escribir más claro; la burguesía no puede, ni quiere garantizar a la clase obrera y a sus vástagos una educación que no vaya más allá de asegurarse una mano de obra suficientemente cualificada y barata. La cualificación dependerá del grado de sofisticación tecnológico de las fuerzas productivas, y en el capitalismo español éste no ha ido nunca muy lejos. En la preciosa tarea de inculcar unos principios que aseguren el dominio de clase burgués y por esto uno debe entender el aborregamiento y la idiotización más abyecta, es donde entran de lleno la fe y el negocio. Por que, seamos serios, ¿Hay algo que pueda competir en potencial adictivo, en narcotización extrema, en anulación de las neuronas y de cualquier actividad cerebral decente, que la Fe? La Santa Madre Iglesia, Católica, Apostólica y Romana posee una preciosa patente, una valiosísima mercancía, por lo menos en su espacio geográfico, de eficacia demostrada en dos milenios de existencia en ofrecer un consuelo espiritual a las criaturas agobiadas y asfixiadas, para los sufrimientos de este perro mundo. Ante esto no hay sucedáneos que valgan, por mucho que ese estrato pequeño-burgués al que llaman laico, lo envuelvan en pomposos y entrañables conceptos como “educación para la ciudadanía”. No hay color, como droga, como grillete implacable que inmoviliza las mentes y las acciones, no hay quien haga sombra a la fe. Pero en este mundo, no hay nada Gratis, y la Iglesia siempre ha presentado la factura al cobro, faltaría más, y no se conforma con que el importe de sus honorarios sea una mísera limosnilla de las que se echan al cepillo.

La trifulca en torno a la LOE ha revestido el carácter de una representación teatral, con ribetes de sainete y bufonada, donde unos y otros han intentado demostrar ante sus respectivas parroquias, un aborrecimiento profundo, un

odio sarraceno, cuando sólo se trataba de acrecentar y ajustar una, ya enorme, parte del pastel, para unos , y para otros salvar la cara y eso que llaman imagen. Consumados actores han ritualizado el conflicto social, para, acto seguido, poner en marcha la sacrosanta “paz social” en “aras del consenso”, el diálogo y demás cháchara de la jerga habitual en estos personajillos. El Gobierno no podía ceder inmediatamente para no defraudar a sus atontadas bases, y la Iglesia tenía que dejar todo atado y bien atado, para navegar sobre seguro. En la manifestación-procesión de Noviembre, la Iglesia hizo una demostración de fuerza al movilizar una masa de meapilas, zampahostias, y estómagos agradecidos en defensa de, en apariencia nobles ideales educativos, simple coartada que oculta el negocio puro y duro. La apabullante cifra de asistentes, que tanto impresionó, no es sino la devastadora consecuencia de siglos de aplastante dominio educativo de la Iglesia, dentro de eso que se llama, la “Buena Sociedad” o “gentes de orden”. En ellos se juntan indisolublemente la piedad más hipócrita y redomada y la más negra e ignorancia. Es difícil encontrar una clase dominante más inculta e insolvente, intelectualmente hablando.

Tras la gigantesca procesión ha llegado, para la Iglesia el momento de recoger los frutos de la victoria aplastante. No les bastaba con vencer, sino que aspiran, y de nuevo lo han conseguido, a arrasarlo. En la redacción anterior de la ley, no se ponía en peligro, ni la asignatura de religión, ni el suculento negocio de la enseñanza concertada. Es más, los conciertos educativos se ampliaban a toda la educación infantil. No obstante, en la ley se apuntaba, tímidamente, a ciertos mecanismos de control a la hora de seleccionar a los alumnos, asunto en el que la enseñanza concertada ha hecho de su capa un sayo con la anuencia alcahueta de las administraciones educativas y a prohibir, por una parte, la práctica generalizada en estos colegios de cobrar por ciertas actividades extraescolares y, por otra la creación de asociaciones de familias de obligatoria afiliación, simple tapadera para una financiación paralela de los centros. Los chanchullos y rapacerías a los que ha dado lugar este sistema han llegado ya a tal grado de abuso y estafa, que se trató de poner cierto orden, aunque fuera sólo “un poquito”. Con la nueva redacción de la ley, todo esto se borra, pasa al olvido. Se reconoce a los centros el derecho de los centros a recoger las solicitudes de admisión, con lo que podrán seguir seleccionando a sus anchas a un alumnado selecto y escogido, libre de la “chusma” de inmigrantes, minusválidos y demás “morralla”, para que los papas que aspiran a que sus retoños se codeen con “gentes de bien”, no sea que los niños caigan en la tentación de liarse con un “moro” o “sudaca”. ¡Dios nos libre de esa peste! Eso sí, a cambio, los alumnos deben declarar **“adhesión al ideario del centro en los procesos de admisión”**.

Ni que decir tiene que la clase de religión ni se toca, ahí está de obligada oferta en los colegios, para seguir con el próspero negocio de compraventa del narcótico religioso. Se asegura que el pago de los profesores de Religión corra a cargo del Estado, a propuesta del PNV, que en cuanto a beatería y baba piadosa, no tiene nada que envidiar a cualquiera, ni siquiera al PP. LA Iglesia seguirá seleccionando a personal de su entera confianza, no sea que se cuele algún hereje. Con ello además se refuerza el negocio; en los últimos años, con la excusa de exigir una vida totalmente ejemplar, sólo al alcance de los santos del cielo, ha ido purgando la nómina de profesores seculares de Religión, para colocar preferentemente, a los sacerdotes. A estos se les concede el sueldo de profesor, a cambio de renunciar a sus honorarios como cura, que van a parar al erario de la Santa Madre Iglesia. Jugada redonda, digna de una tradición parasitaria con dos milenios a sus espaldas.

Todo este generoso derroche se mantiene a costa, ¡cómo no!, ¡Hasta ahí podíamos llegar!, del presupuesto público, empezando por el suelo, donde se establecen los colegios, de cesión ¡gratuita! por parte de los ayuntamientos. El

Estado, una vez más como gigantesco capitalista colectivo, redistribuidor en beneficio de la clase burguesa de la gigantesca tarta de la plusvalía y la explotación capitalista. Para beneficio y gloria de nuevo, de capitalistas, sin capital de parásitos y sanguijuelas que sin arriesgar un céntimo engullen y tragan hasta hartarse. Y estos son los que papagallean todos los días con que “hay que valorar el mérito y el esfuerzo”. Aquí está, una vez más, el tan cacareado espíritu empresarial del riesgo, del “duro sacrificio” que supone crear y mantener una empresa para el atribulado capitalista burgués y lo eternamente agradecido que debe estar cualquier proletario decente. A la vista de estos datos, sólo un cretino integral puede creerse estas majaderías.

Aparte del indisoluble matrimonio o, más bien mancebía formado por Dios y los dineros, ¿Qué otras cosas se cuentan en esta dichosa LOE?. Nada nuevo, ni tampoco bueno. Fijémonos en un aspecto crucial, el de la ratio, número de alumnos por aula. Se mantiene el mismo número de alumnos por aula de la LOGSE: 25 para primaria y 30 para secundaria. El artículo 87.2 empeora el panorama al autorizar un incremento de hasta un 10% de estas cifras. Se aumenta la actual masificación, el amontonamiento de chavales tratados como ganado. Aunque de todas maneras, teniendo a nuestro lado a Dios todopoderoso, la Santísima Virgen María y al Niño Jesús en la cuna o gateando, para que queremos más. Como decía allá por 1833 el pretendiente al trono de España, Carlos María Isidro de Borbón: **“Haya Santo Temor de Dios , y todo lo demás vendrá por añadidura”**. LA Fe mueve montañas. Y ante esto ni los laicos engolados y pomposos, ni los meapilas piadosos dicen nada, se callan como putas, por que para todos ellos los alumnos no son más que reses a las que guardar, vigilar y arrear. Eso si, muy previsores ante el explosivo panorama de las aulas, actual y venidero, y para la tranquilidad de muchos profesores y padres papanatas, se propone endurecer la disciplina a la manera en que esta se entiende en el ideario burgués: orden , respeto a la sacrosanta autoridad establecida y obediencia ciega al que manda. Otra joya de la ley es la que adelanta los Programas de Cualificación Profesional, destinados a la inserción laboral del alumnado de los 16 a los 15, lo mismo que proponía el PP. Con ello se da la patada en el trasero al cada vez mayor número de chavales con fracaso escolar. Por cierto que algo similar se quiere aprobar en Francia, acortar la educación de los chavales hasta los 14 años, con la excusa de los últimos disturbios.

No es de extrañar que la ministra San Segundo, diga que “en esta ley cabemos todos, incluido el PP”. Efectivamente, todo burgués reaccionario, con independencia de la etiqueta o artilugio que se cuelgue en el pescuezo, medallas, escapularios, o collar masónico, laica o piadosa, de “izquierdas o derecha”, se puede sentir a gusto con la LOE. En todo el mundo asistimos a un proceso de marcha atrás, de franca y clara regresión histórica y cultural, propio de un capitalismo que desde hace cien años ha perdido cualquier carácter progresivo para la especie humana. ¿Qué se puede esperar de gentes que prohíben el estudio de la teoría de la Evolución en las escuelas de Estados Unidos e imponen un engendro llamado “Teoría del diseño inteligente”, cuando no la Biblia pura y dura?. En los últimos tiempos, por ejemplo, para explicar el origen de la especie humana, se esgrimen teorías que hablan de “Adán y Eva africana”, “El Edén de la especie humana”, donde a hurtadillas se cuela la Religión y el creacionismo. Hasta en la física se alardea de la creación del Cosmos. Con esta mentalidad científica, ya se puede uno imaginar la “educación” que nos espera. En el Capitalismo no se puede educar, sólo entontecer, aborregar e idiotizar, y eso en dosis cada vez mayores.

¿ES REVOLUCIONARIO EL MATRIMONIO HOMOSEXUAL, O ES UNA COPIA EMPEORADA DEL MATRIMONIO BURGUÉS CLÁSICO?

La familia es el reflejo de la sociedad basada en la Propiedad Privada, fue pasando por diversas etapas, como la misma Propiedad Privada, hasta llegar a la actual forma teóricamente MONOGÁMICA, anclada en la propiedad de la caja de cerillas, o sea, de la vivienda en una de esas muchas ALMENARAS, junglas de ladrillo, yeso y cemento en las que hoy está obligado a sobrevivir individual e individualizadamente la familia proletaria, sin apenas contactos con las otras cajas de cerillas (enjambrados de apartamentos) que las rodean en los bloques, en las urbanizaciones. Este matrimonio, teóricamente monogámico, se sostiene aferrado a la crianza de los hijos bajo el cotidiano TECHO del “dulce hogar”, donde reposan nuestros objetos y parte de nuestros recuerdos, sobretodo reposan y rezuman el PODER CONSERVADOR que emanan del PESO DE LAS TRADICIONES.

En el primer tipo de organización social conocido por la ESPECIE humana, la Tribu, las relaciones económicas como la crianza de los hijos (la función vital conocida como continuidad de la especie) eran COLECTIVAS y COLECTIVISTAS. La organización social estaba en manos de la Mujer, del Matriarcado, basado en la crianza de los hijos, en la continuidad de la ESPECIE. Aunque la tribu le hacia la guerra a las otras tribus en defensa del espacio vital, de su territorio y de los frutos del mismo. Con la propiedad del territorio tribal ya surgió el principio de defenderlo o de conquistarlo a través del uso de la GUERRA.

Pero el surgimiento de la Propiedad Privada cuando el ganadero se libró de las ataduras colectivistas del Matriarcado dio lugar al sometimiento y a la esclavización de la mujer que siguió al ganadero. A la mujer, este tipo de Propiedad Privada ligada a los rebaños, primero se le impuso la MONOGAMIA y, luego, las concubinas o poligamia del marido.

El siguiente paso en la llamada evolución, fue la conformación de las sedes fijas para realizar el cultivo de la tierra, en base al cual poder alimentar a los rebaños. Tanto la domesticación y la crianza del ganado como el cultivo de la tierra o modificación y sometimiento de la naturaleza o costra terrestre, representaron un SALTO gigantesco en los modos de producción y en la organización social que de esos SALTOS se derivan.

Esa Propiedad Privada del ganadero y del agricultor representaron un gran progreso en lo económico y una gran esclavitud en lo social y lo político para la Mujer y para los hombres esclavos, para los hombres y las mujeres siervos de la gleba y para los proletarios modernos, continuadores de aquella esclavitud al estar dominados por los medios de producción (sometimiento del trabajo vivo a las necesidades de acumulación del trabajo muerto) y separados de los productos de su trabajo colectivo, productos que se apropia la empresa a cambio de un salario, con el que deberán afanarse para sobrevivir llegando a fin de mes dentro de la caja de cerillas que es la vivienda de la gran colmena.

Es evidente que cuando la burguesía nos habla de su tipo de familia, cuando nos pinta a su familia en las obras literarias, en el teatro, en el cine, en las procesiones, en los bailes y en la vida cotidiana, esa familia burguesa, ese matrimonio burgués, nada tiene que ver con las miserias y las necesidades, con los exabruptos o brutalidades que se manifiestan y se cultivan en la familia, en los matrimonios y en los ambientes proletarios. Aquí los modos refinados y diplomáticos no existen. Cuando explotan las ilusiones, también lo hacen los malos modos que acompañan a la indigencia...

No es necesario que intentemos demostrar que el amor no es racional, sino más bien envoltura mística. Y cuando lo racional se va imponiendo la mística va desapareciendo.

En esta faceta de mística-racionalidad el matrimonio burgués está en plena decadencia. Si la Mujer se emancipa económicamente ya no necesita de una MÍSTICA para mantener su relación de pareja. Consigue su independencia personal tanto del marido como del proletario, se acaba la necesidad impuesta de la sumisión a la fuente del ingreso económico que provenía de la Propiedad del rico o del trabajo asalariado del proletario.

Ahora la mujer tiene propiedad o se gana un salario trabajando, ha dejado de ser dependiente del hombre en lo económico y en lo jurídico.

Hablando del Matrimonio homosexual, no cuestionamos la búsqueda de un poco de felicidad en este valle de los explotadores, entre un hombre y una mujer, entre dos mujeres o entre dos hombres. El proletariado revolucionario no tiene moral y nunca la tendrá porque lucha y debe luchar por la abolición del trabajo asalariado y de la clase proletaria. Debe luchar por la sociedad de ESPECIE sin clases y sin contrastes sociales y económicos de clases.

En este contexto histórico el Matrimonio entre homosexuales es una copia empeorada del clásico matrimonio burgués. Ha copiado todas sus bases jurídicas y sociales, todo su individualismo y sobre todo, el DERECHO DE HERENCIA como el más prostituido de los derechos individuales. Además, ese matrimonio está condenado a reproducir las relaciones refinadas, “tolerantes” y diplomáticas entre homosexuales ricos, y la abrupta relación de tirarse los trastos a la cabeza entre los homosexuales pobres cuando se sientan engañados o traicionados por su pareja, lo mismo que sucede en la pareja chica-chico proletario cotidianamente.

Por consiguiente, los divorcios en los matrimonios de homosexuales serán el pan de cada día ampliando el negocio por el reparto de las propiedades allí donde no hayan hecho, preventivamente, la separación de bienes.

En conclusión: este nuevo matrimonio no rompe nada, sólo amplía la base social de la clásica familia burguesa, de su PROPIEDAD y de todas sus tradiciones, es tan CONSERVADOR Y REACCIONARIO como el matrimonio burgués entre chica y chico. En el sistema capitalista las relaciones de pareja y la crianza de los hijos no pueden dar más de sí: Donde se ahoguen todas las miserias de una organización social cuyo principal pilar es el individualismo, ya que cada familia debe afrontar individualmente la insuficiencia o la ausencia de salario, la crianza artesanal e individual de los hijos, las enfermedades de los miembros de la familia, el pago de la choza-chabola o vivienda, la alimentación, el vestido ...

Sólo la futura sociedad comunista podrá superar los límites angostos del individualismo burgués dando vida a la colectividad operante en todos los campos del conocimiento y de la organización social como colectividad, como ESPECIE, donde los problemas de cada uno de sus miembros sean lo problemas de toda la colectividad y los problemas de la colectividad sean asumidos por todos y cada uno de sus miembros, sólo allí se reunirán las condiciones materiales, sociales e ideológicas para arrojar al museo de trastos viejos a la familia burguesa y a las cajas de cerillas donde nos encierran individualizadamente a la hora de satisfacer todas nuestras necesidades fisiológicas, culturales y sociales. Sólo allí todas las parejas humanas podrán liberarse de los límites y las ataduras que nos ha venido imponiendo la Propiedad Privada, su insuficiencia o su ausencia a la gran masa del proletariado, de los siervos y de los esclavos a través de la historia.

**¡EL MATRIMONIO HOMOSEXUAL ES MÁS DE LO MISMO,
ABRAZA AL CESAR Y A SU DIOS,
AUNQUE TODA LA IGLESIA SE NIEGUE A CASARLES!**

**EN CASO DE SANCIONES, DESPIDOS,
REPRESALIAS PATRONALES, PONTE EN
CONTACTO CON NOSOTROS.
SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS
TRABAJADORES**

ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE PROFESORES INTERINOS COORDINADORA

REPRESIÓN CON MÉTODOS DEL VIEJO RÉGIMEN EN LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID.

Después de conseguir que el profesor de Griego Fernando Montes haya sido reingresado a las listas de aspirantes a ocupar un puesto en régimen de interinidad, tras dos huelgas de hambre, descubrimos, como ya nos esperábamos, que la Consejería de Educación la heredera de las formas del antiguo régimen tiene en la misma situación (exclusión arbitraria de las listas) a más de 30 profesores bajo la excusa de la cláusula que permite la exclusión de las listas UNA VEZ FINALIZADO EL NOMBRAMIENTO por “falta de rendimiento o capacidad funcional”, y otra excusa no menos importante la utilización de informes médicos de la UPAM.

Resulta de especial interés para los profesores el conocer esta cifras por dos razones:

1.- Es una cifra que conoce la Empresa de Servicios C.C.O.O., y por ende UGT, CSIF, ANPE y STEM presentes en la Junta de Personal Docente. La empresa C.C.O.O. al ser preguntada el por qué no toma alguna medida para acabar con este atropello su respuesta es que los afectados no son afiliados al sindicato. No resulta por tanto gratuito decir que C.C.O.O. es una empresa de Servicios que hace clientelismo laboral y político, no tiene ningún sentido de clase obrera, recibe millonarias subvenciones del patrón y su política obrera se reduce a legitimarse con reivindicaciones sospechosas, inconcretas, falaces, cuando no, abiertamente antiobreras.

2.- Conviene reflexionar también que, para mantenerse todo el sindicalismo subvencionado ante los trabajadores como unos supuestos “adalides” de la lucha obrera, además de a través de la ingente cantidad de millones vía subvención que recibe del patrón, cuentan con la inestimable ayuda de los medios de comunicación y todo aquello que controla los poderes políticos que les dan de comer, al fin y al cabo les va la vida en ello y les va también el mantenimiento de sus privilegios: Liberados, sobresueldos...

ESTO DEBEMOS TENERLO MUY PRESENTE LOS TRABAJADORES SI NO QUEREMOS CAER POR ENÉSIMA VEZ EN LAS MENTIRAS, ENGAÑOS Y TRAMPAS CON QUE TODO EL SINDICALISMO SUBVENCIONADO INTENTA EVITAR QUE NOS ORGANICEMOS PARA LUCHAR POR LO MÁS BÁSICO EN UN PRIMER MOMENTO: ASEGURAR LA FIJEZA EN NUESTRO TRABAJO EN EL CASO DE LOS PROFESORES INTERINOS.

El otro método que utiliza la Comunidad de Madrid para quitarse de en medio a ciertos profesores y en general a los trabajadores que les puedan resultar molestos para “su” sistema educativo, es la utilización de los médicos mercenarios de la UPAM, a través de informes secretos, secretísimos, que se les esconden a los afectados y se les pasa ilegalmente a la Comunidad de Madrid. Informes donde se recoge la aptitud del afectado para seguir dando clases, y que jamás son vistos por los interesados. Esperemos que algún que otro administrador y/o médicos sea juzgado y condenado por estos gravísimos delitos; por nuestra parte intentaremos que no se continúe en esta dinámica antiobrera. C.C.O.O. ante estos hechos ofrece hipócritamente a los trabajadores hacer uso de sus abogados (¿es que antes no podían hacer uso de ellos?), previo pago claro está, y nada de apoyo sindical, sólo más negocio e ingresos para sus arcas.

Estos dos métodos que emplea la Comunidad de Madrid de la Señora Aguirre y el Señor Consejero Luis Peral, clarifica, y despeja las posibles dudas de si quienes dirigen la Comunidad de Madrid están recuperando las formas y los métodos caciquiles del antiguo régimen, o ¿acaso nunca dejaron de utilizarlos?

NO A LA PERSECUCIÓN Y A LA REPRESIÓN. EL PRÓXIMO PERSEGUIDO PUEDES SER TÚ. NO A LA UTILIZACIÓN DE INFORMES MÉDICOS SECRETOS QUE DEJAN EN UNA TOTAL INDEFENSIÓN A LOS PROFESORES. CÁRCEL PARA LOS MÉDICOS MERCENARIOS DE LA U.P.A.M. Y LOS RESPONSABLES POLÍTICOS.

¡ORGANÍZATE FUERA DE LOS SINDICATOS SUBVENCIONADOS!

6.12.05

SITUACIÓN DEL PROFESORADO INTERINO: LA VERGÜENZA PERMANENTE

Tras el paso del arrasador “huracán” conocido con “oposiciones”, los supervivientes pueden pensar crear la ilusión dentro de sus cabezas de que ya ha pasado el “trago”, que están a salvo y a “vivir” y a “disfrutar” de la vida. Quien vive de ilusiones no es otra cosa que un iluso, que cualquier día puede enfrentarse a un amargo despertar, a un choque brutal con la desoladora situación. Porque, la actual situación del profesorado interino, pese a todo lo que se diga y manifieste sólo se puede calificar como lamentable y penosa. Y no es hablar por hablar, sino que ahí están los datos para quien los datos y los sucesos para sacar conclusiones.

Dos palabras nos sirven para calificar la situación del profesorado interino, por ejemplo en Madrid: **precariedad y represión**. El número y la proporción del profesorado interino dentro de la administración supera desde hace mucho tiempo todo lo imaginable, es un desmadre sin orden ni concierto. Los que según su ley se considera como “excepcional”, es una situación que afecta ya a más del 20% de la plantilla docente, y la tendencia, pese a los repetidos embustes edulcorados de las autoridades educativas y de los sindicatos gubernamentales es a un aumento irresistible de la tendencia, ya que, por ejemplo, sólo se cubre con personal fijo (vía oposición, faltaría más) una de cada tres jubilaciones. Con ello, la administración se asegura un amplio “colchón de seguridad”, para los malos tiempos. Porque con los interinos la administración no tiene con el interino, más obligación que la estrictamente temporal que fija su contrato. Más allá, como dicen los creyentes “Dios dirá” y si no dice, la cosa está muy clara: a la calle. De aquí a unos pocos años, en una situación de crisis económica aguda o de recortes presupuestarios, miles de interinos se pueden quedar en el paro, y de nada servirán ante la patronal-administración, los argumentos necios del tipo “estoy muy arriba en la lista”.

La otra línea de acción no es otra que la represión, la persecución de todos aquellos que no pasan por el aro, no son obedientes, o, simplemente, no comulgan con ruedas de molino. Es el caso del profesor de Griego, Fernando Montes Wilhelmi, del IES Pedro de Tolosa en San Martín de Valdeiglesias, a quien se le ha sometido a una persecución implacable a partir de unas caprichosas quejas de alumnos, por parte de una administración educativa empeñada en expulsarle de las listas. O el ejemplo del IES Carpe Diem de Chinchón, donde la inspección educativa ha obligado a cambiar las notas de matemáticas en un acto del más puro despotismo de la añeja fórmula “orden y mando”. Y esto son sólo dos ejemplos, porque sabemos que hay más. ¿Qué se busca con estas medidas?. Escarmentar en cabeza propia y ajena, aterrorizar, acorbadar para sembrar la obediencia ciega. Y no paran en métodos: utilizan a la UPAM como una auténtica GESTAPO médica para, vía informes médicos, sancionar a la gente.

Con este desolador panorama se impone la lucha y la acción. Precisamente eso es lo que no han hecho, ni harán, los que forman parte del sindicalismo estatal subvencionado, CCOO, UGT, CSIF, ANPE y compañía, que no son más que una pieza de la maquinaria administrativa encargada del control, desorganización organizada y embaucamiento de los trabajadores. Para eso cobran suculentas cantidades que se deslizan de las manos de la patronal-administración. Recordad su simulacro de huelga del año 2004, y como, si los trabajadores en general, les importan muy poco, los interinos en particular nada.

Ante el descrédito de estas organizaciones, ha surgido en los últimos tiempos una legión de organizaciones que se reclaman como los campeones de la defensa del profesorado interino. Los SADI, SALDI, CEAI, IGEVA, CGT, etc, no son en realidad más que los esforzados bomberos, que aparecen cuando los sindicatos gubernamentales amenazan con ser desbordados por el descontento. Su apariencia, novedosa e inmaculada sirve para arrastrar, con consignas huecas que son poco más que lemas y eslóganes, a los trabajadores a maniobras de distracción que sólo buscan ganar tiempo y desorganizar a los trabajadores. Y ahí están los hechos: ¿Qué logros ha conseguido SADI en Andalucía durante los últimos años para el profesorado interino? ¿Convertir una lista permanente de interinos, en otra que se revisa cada cuatro años? Y eso, por no hablar de la falsedad, la hipocresía de una organización que hoy se compromete a una cosa ara a los cuatro días desdecirse y hacer lo contrario. La palabra mágica que emplean a todas horas es la de “estabilidad” para el profesorado interino. Difícilmente se podrá encontrar algo más disparatado. La propia palabra y el concepto de interino choca con la noción de estabilidad: el interino es inestable y volátil por naturaleza. La única manera de que el interino sea estable es que se convierta en FIJO, esa es la clave, la FIJEZA, y lo demás son pamplinas y engaños. Y luego, están sus métodos: nada de movilizaciones, nada de acciones de lucha, ¡Vade Retro!, que se sabe como empiezan pero nunca como acaban. No, para estos señores todo pasa por la generosidad y benevolencia del gobierno de turno, cuando durante décadas los distintos gobiernos han creado y agravado este problema, y por la elaboración de vacíos informes jurídicos obra de bufetes de postín y astronómicas facturas, aunque con las subvenciones que ya cobran, tampoco es mayor problema.

El único camino pasa por tener claras nuestras reivindicaciones: pasar de interinos a fijos, reconocimiento de las mismas retribuciones y derechos a igual trabajo (Cobro de trienios y sexenios) y por emplear los medios adecuados. Y estos pasan por la organización, la movilización y la HUELGA como herramienta más eficaz de lucha, a la que no hay que tener miedo, porque es un derecho y no un delito como a veces se cuenta.

SOLIDARIDAD

Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

PLAZA DE MATUTE, Nº 10-2º D., MADRID-28.012 (METRO: ANTÓN MARTÍN),
TLF.-FAX: 91 420 03 11- E-MAIL: sindicatosut@retemail.es

PLATAFORMA HOMENAJE SOLIDARIO Y REIVINDICATIVO A LOS BOMBEROS FORESTALES DE GUADALAJARA Y DE TODO EL ESTADO.
CONCENTRACIONES Y HUELGA: JUEVES 18 DE AGOSTO Y VIERNES 19 DE AGOSTO 12,00h. Ministerio de Medio Ambiente. Pza. S. Juan de la Cruz. Metro Ríos Rosas

A LOS TRABAJADORES DE BOMBEROS FORESTALES, GUARDERÍA FORESTAL, MEDIO AMBIENTE, EN GENERAL A TODOS LOS TRABAJADORES QUE REALIZAN TAREAS DE DEFENSA DEL MEDIO NATURAL ASÍ COMO A LOS QUE TRABAJÁIS EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA –BOMBEROS, 112...-, Y A TODA LA CLASE OBRERA.

El 18 de agosto hará un mes que 11 trabajadores bomberos forestales “perdieron la vida” en el incendio de Guadalajara. Nadie les llama bomberos forestales, se les llama “retenes”, pero son bomberos porque son los que apagan los fuegos en los bosques. Ya la “denominación de origen” trata de ocultar la importante y peligrosa tarea que realizan, ello unido a su temporalidad y a estar contratados por empresas subcontratadas de la administración les coloca en el limbo para su reconocimiento. Estos 11 compañeros de clase no perdieron la vida, expresión estereotipada donde las haya. La vida no se va dejando por las esquinas como quien reparte el correo. A estos trabajadores les quitaron la vida las condiciones en que cada día la explotación capitalista coloca a la clase trabajadora. Cinco trabajadores mueren a diario en España por accidentes de trabajo. Prácticamente en el 100% de los casos se debe a falta de medidas de seguridad en el trabajo y eso no es por casualidad, ni por fatalidad –“cosas que pasan”-; de sus causas son responsables los patronos sean éstos privados o públicos. Por eso decimos que no perdieron la vida, se la quitaron unas condiciones de trabajo que como nos decía una trabajadora de los retenes de Madrid: “en las condiciones que trabajamos las dos tragedias estaban cantadas: la ecológica y la humana”. Por ello consideramos estas muertes y las de todos los trabajadores que caen en los tajos como verdaderos asesinatos – porque tienen responsables, que incluso alguna escasa vez van a la cárcel- donde cada día corre la sangre de la clase obrera.

Por ello queremos honrar su memoria en un acto solidario y reivindicativo que diga ¡BASTA YA! a esta situación y que obligue a los responsables políticos y patronales a poner coto a tanta mentira y arbitrariedad y a modificar radicalmente las condiciones de contratación y trabajo, las tareas a realizar, los medios necesarios y las medidas de prevención y seguridad.

Los datos estadísticos demuestran que en España cada año se queman más hectáreas. En el año 2005 se han quemado ya 90.435Has., más hectáreas que la media de los años 1994-2004. Es la demostración palpable de que la estructura, los medios y el personal para esta tarea son del todo insuficientes y descoordinados.

¿Pero esto a qué se debe? Una tarea como ésta también ha sido presa de la rapiña de las empresas capitalistas que hacen con ella pingües negocios, negocios con el cambio de calificación de los terrenos quemados, negocios con la madera y negocios con la reforestación. Por otra parte la fragmentación y rivalidad entre distintas Administraciones y la falta de un mando único, lleva a la descoordinación y a las disputas más rastreras mientras se quema el monte, cuando no los trabajadores.

Los Presupuestos, los fondos destinados a estas tareas son fuente de grandes beneficios para las empresas contratadas. Pliegos de condiciones que exigen medios nuevos, por ejemplo helicópteros, son cubiertos con “chatarra volante”. Igual ocurre con los camiones y otra

maquinaria. Mientras tanto los trabajadores dan parte y parte poniendo de manifiesto los fallos para que se reparen y pasan los días y todo sigue igual y cuando se plantan en defensa de la vida y la seguridad se les abre expediente disciplinario como ocurrió el año pasado en Madrid por negarse a salir con una motobomba que tenía las ruedas lisas.

El panorama es "aleccionador". Comunidades Autónomas como Madrid tienen tres cuerpos actuando sobre los incendios dependientes de distintas Consejerías más los famosos "retenes" dependientes de una empresa privada. Todavía no se ha hecho la Evaluación de Riesgos Laborales prescrita en la Ley de 1995. Mientras tanto los delegados de Seguridad y Prevención de los sindicatos subvencionados brillan por su ausencia porque están integrados en las tareas patronales.

Castilla La Mancha, Castilla León, Galicia, los retenes de Madrid ... están subcontratados y los trabajadores que tienen que extinguir los fuegos realizan otras tareas de desbroce, poda..., de manera que cuando les avisan para un incendio han de guardar la herramienta, ir al coche, ponerse la ropa contraincendios y acudir al punto del fuego. ¿Cuándo llegan? ¿En qué condiciones llegan si llevaban ya trabajando horas?

La situación laboral de la mayoría de estos trabajadores es de total precariedad. Son contratados por obra en el caso de Madrid y otras Comunidades y se les echa cada año sin ningún derecho. Se les niega el carácter de fijos discontinuos, algo que después de mucho batallar han conseguido recientemente en Asturias, Andalucía, Cataluña y Extremadura.

Pero si la situación de los trabajadores es lamentable no lo es menos la falta de prevención contra los incendios. Esta sólo se consigue con un trabajo sistemático de limpieza y entresaca del monte. Nada de esto se hace. La limpieza del monte bajo y alto, función que antaño se hacía naturalmente porque el ganado comía la hierba, y se recogían las hojas para camas de los animales ha quedado abandonada. Por el contrario cuando los trabajadores que hacen trabajos de limpieza y desbroce piden que se recoja, se trituren y retiren los materiales la respuesta es dejarlo ahí, no hay dinero y allí se quedan para ser la yesca del próximo incendio.

Tan grave como todo lo anterior es la falta de formación y entrenamiento para la extinción que se da a los trabajadores, agravado aún más por la temporalidad de los mismos y la rotación consecuente que se produce. Ni siquiera en las Brigadas Helitransportadas que requieren una formación específica. Aquí de nuevo los Comités de Empresa de los sindicatos subvencionados integrados en las tareas de la empresa y en el negocio de los cursos de formación se convierten en pirómanos.

Por todo ello la vida de los trabajadores y la defensa del ecosistema exigen:

- Un mando único que centralice y coordine todos los medios antiincendios del Estado español, así como del Ejército y las Fuerzas de Seguridad para atajar todos los incendios en su nacimiento, única forma de evitar los desastres ecológicos y el cobro de vidas humanas.
- Gestión pública y directa por parte de las Administraciones eliminando todas las subcontratas y que los trabajadores pasen a fijos de plantilla de las distintas Administraciones.
- Un sistema de trabajo con puestos de trabajo estables durante los 12 meses del año que combine la limpieza de los montes en invierno y primavera con la extinción exclusiva durante el verano, proporcionando así un personal que conozca bien el terreno.
- Formación teórica y práctica directa por las Administraciones Públicas.
- Aumento de los presupuestos necesarios para garantizar la drástica disminución de las hectáreas quemadas y programas de investigación I+D+i para poner en práctica los nuevos medios tecnológicos.

ANTE EL ACOSO DE LA PATRONAL , UNA RESPUESTA: LA LUCHA Y, SI ES NECESARIO, ENSEÑAR LOS DIENTES

Todo trabajador que conserve un átomo de materia gris, que no viva en el cretinismo bobalicón de un mundo poblado de princesas, infantitas, hadas madrinas y demás zarandajas, por fuerza ha de tomar nota de la brutal ofensiva que desde la patronal, privada o pública, se ejerce contra los más elementales derechos de los trabajadores. Los casos del hospital Severo Ochoa de Leganés, de la UPAM, de los bomberos de las comunidades autónomas, no son fatalidades, desgracias inevitables o designios de la todopoderosa voluntad divina que juega con los desdichados seres humanos, sino ejemplos contundentes de hasta donde está dispuesta a llegar la patronal en el aplastamiento de los trabajadores. Pero todas estas atropellos pueden y deben tener una respuesta, que no consiste precisamente en los lloriqueos, las lamentaciones o las mansedumbres típicas del corderillo degollado de milenaria tradición. La respuesta no es otra que la lucha, a cara de perro si hace falta, porque el patrón sólo entiende ese lenguaje, el de la presión, el de la fuerza y unidad de los trabajadores en la conservación de sus derechos y de su dignidad.

Con Fernando Montes, profesor de Clásicas del IES Pedro Tolosa en el curso 2004-05 hemos asistido a una dura lección de cómo se las gastan algunos y de que tipo de lenguaje entienden. Perseguido por la inspección a partir de chapuceras quejas de padres y alumnos prepotentes, amparados en una dirección del centro puramente caciquil, separado de sus funciones docentes, y para rematar la faena, expulsado de las listas de interinos y sin la asignación de puesto de trabajo que en puro derecho le correspondía: le pusieron de patitas en la calle. Todo ello lo perpetraron, aferrándose a unas arbitrarias y caprichosas disposiciones que hace años incluyeron en las periódicas convocatorias de oposición. En realidad, el desarrollo de este maloliente asunto nos lleva con toda certeza a la conclusión de que la Administración educativa ha pretendido un experimento, con Fernando como involuntaria cobaya y conejillo de indias, para sentar un precedente que permitiera el despido masivo de profesores interinos molestos e incómodos, que no encajen en el dócil y servicial perfil que los jerifaltes de la administración exigen a los trabajadores docentes.

Ante esta situación SUT intentó infructuosamente la vía del diálogo, quizás en una dosis excesiva, manifestando el atropello, la desfachatez y el irracional disparate que se estaba perpetrando con argumentos tan contundentes como las notas de selectividad que demostraban con total claridad la capacidad docente de Fernando. Ante los oídos sordos, la desvergüenza y hasta la chulería de los autores del desaguisado, este sindicato consideró acabada la fase del diálogo y pasó a la acción. El día 23 de septiembre Fernando, con el apoyo de miembros del sindicato se puso en huelga de hambre en la Dirección General de Recursos humanos de la consejería de Educación de la comunidad de Madrid. El sangrante y bochornoso espectáculo, del que sólo ellos eran responsables, les asustó y obligó a la búsqueda de una solución. Uno de los mandamases llegó a un acuerdo para comunicar una solución al problema antes del día 10 de octubre de 2005. Les advertimos muy seriamente de que si se trataba de un engaño, no dudasen que volveríamos. Y no hablamos por hablar, sabemos la pasta de la que están hechos, les conocemos mejor que si los hubiésemos parido, son profesionales del engaño, la mentira y la manipulación, para eso les ponen tan alto.

Llegó el día 10 de Octubre de 2005 y la respuesta fue el silencio más clamoroso; pasaron los días y las semanas y más silencio. Como nos distinguen la cortesía y los buenos modales, hicimos honor a nuestras promesas y volvimos en la misma actitud: huelga de hambre y encierro el día 20 de octubre. Tras un rato nos recibió uno de esos gestores, de cuyo nombre no queremos acordarnos para no ensuciar estas líneas. En un alarde de desvergüenza y desfachatez digna de los más inefables caraduras, se nos quiso dar la vuelta al acuerdo del día 23, inventándose una supuesta entrevista, de la que, por supuesto, nunca se habló, y de la imposibilidad de localizarnos!, cuando estamos dotados de toda la tecnología actual de comunicaciones. Nuestra respuesta, levantarnos sin más. Ante el feo cáriz que tomaban los acontecimientos, el director General de Recursos Humanos accedió a una solución: reintegrar a Fernando en las listas y proporcionarle un puesto de trabajo, con la exclusión de la Dirección Territorial Sur. No es un acuerdo ideal para nosotros, pero en las circunstancias actuales, con nuestros medios es lo máximo que podíamos conseguir, y se debe entender como lo que es, un triunfo.

Ante el relato de los hechos, la lección que todo el mundo debe de extraer de este turbio asunto, no es otra que con la lucha y la organización se logra n cosas. Y en este sentido debemos denunciar la actitud sumisa y llorona de la Junta de personal, esa que forman los sindicatos gubernamentales, cebados y subvencionados con una generosidad que parece infinita. No han sido capaces de ir más allá de las lamentaciones y jeremiadas por la mala suerte de Fernando, por esa fatalidad que Dios padre nos ha enviado. Lágrimas de cocodrilo, ni una mala palabra ni una buena acción. Con estos “representantes”, los trabajadores vamos derechos a la catástrofe, sin remisión. Es cuestión de vida o muerte, recuperar la lucha continua y permanente, la organización y la solidaridad, porque sólo eso nos puede salvar, no los píos deseos y las buenas intenciones.



SOLIDARIDAD

Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

PLAZA DE MATUTE, Nº 10-2º D., MADRID-28.012 (METRO: ANTÓN MARTÍN),
TLF.-FAX: 91 420 03 11- E-MAIL: sindicatosut@retemail.es

PLATAFORMA REIVINDICATIVA

LA DEFENSA DE LA SALUD Y LA VIDA DE TODOS LOS TRABAJADORES DEDICADOS A LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE LOS INCENDIOS FORESTALES Y LA DEFENSA DEL ECOSISTEMA EXIGEN UNA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO SI NO QUEREMOS ASISTIR A NUEVAS CATÁSTROFES QUE DE AÑO EN AÑO SE REPITEN.

LA INVERSIÓN EN LA DEFENSA DE LA VIDA, TANTO LA HUMANA COMO LA DEL RESTO DE LAS ESPECIES QUE HABITAN EN NUESTRO PLANETA NO ES SANTO DE DEVOCIÓN DE LOS QUE BUSCAN LA GANANCIA EN EL ACTUAL SISTEMA CAPITALISTA. NO ES UNA INVERSIÓN RENTABLE. EL DESGRACIADO EJEMPLO DEL “KATRINA” PONE BIEN A LAS CLARAS DONDE ESTÁN LAS PRIORIDADES DEL CAPITAL Y SUS GOBIERNOS POR MOR QUE QUEDEN POR MEDIO MILES DE CADÁVERES.

SI NO QUEREMOS QUE SE REPITAN CASOS COMO ÉSE EN OTRO ÁMBITO CUAL ES EL DE LOS INCENDIOS FORESTALES ES NECESARIO ABORDAR UN CAMBIO SUSTANCIAL QUE ABARQUE A TODO EL CONJUNTO DE LOS OPERATIVOS Y DE LOS TRABAJADORES IMPLICADOS EN ELLO MÁS ALLÁ DE LAS COMPETENCIAS DE GESTIÓN Y PONIENDO EN EL PUESTO DE MANDO LA PROFESIONALIDAD, LOS MEDIOS Y LA DECISIÓN DE EVITAR DESASTRES, EN LUGAR DE LA GANANCIA QUE ES LO QUE DOMINA EN ESTOS MOMENTOS TODA LA GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS, PARA EVITAR LOS INCENDIOS FORESTALES.

ES PUES NECESARIO DEFINIR UNAS CONDICIONES GENERALES QUE DEBERÁN SER REGULADAS POR EL ESTADO Y APLICADAS POR LAS DISTINTAS INSTITUCIONES PARA GARANTIZAR DE FORMA URGENTE QUE LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES CUMPLA EFECTIVAMENTE SU FUNCIÓN CONSIGUIENDO UNA REDUCCIÓN DRÁSTICA DE LAS HECTÁREAS QUEMADAS Y EVITANDO DESASTRES HUMANOS COMO EL ÚLTIMO OCURRIDO EN GUADALAJARA.

POR TODO LO ANTERIOR EXIGIMOS DE FORMA URGENTE LAS SIGUIENTES MEDIDAS QUE CONSTITUYEN NUESTRA PLATAFORMA REIVINDICATIVA:

1. - **GESTIÓN PÚBLICA** EN TODAS LAS TAREAS DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, PROHIBIENDO LA ACTUACIÓN DE EMPRESAS PRIVADAS O DE GESTIÓN PRIVADA Y ASUMIENDO LAS ADMINISTRACIONES A LOS TRABAJADORES ACTUALMENTE CONTRATADOS POR EMPRESAS O COOPERATIVAS.

2. - RECONOCIMIENTO A NIVEL DEL ESTADO DE LA **CATEGORÍA PROFESIONAL DE BOMBERO FORESTAL** PARA TODOS LOS TRABAJADORES IMPLICADOS EN LAS DISTINTAS TAREAS DE VIGILANCIA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES

DOTÁNDOLES DE UN CARNET PROFESIONAL ACREDITATIVO QUE PERMITA OPTAR A REFORZAR LOS OPERATIVOS EN EL ÁMBITO ESTATAL CUANDO SE ESTÁ FUERA DE SERVICIO.

3. - REGULACIÓN DE LA **FORMACIÓN ESPECÍFICA** QUE HAN DE ADQUIRIR ESTOS TRABAJADORES DISEÑANDO ADECUADAMENTE LA FORMA DE ADQUIRIRLA, ASÍ COMO SU CONVALIDACIÓN PARA LOS TRABAJADORES CON EXPERIENCIA DE FORMA QUE NUNCA PUEDA UTILIZARSE LA ADQUISICIÓN DE DICHA FORMACIÓN PARA EXCLUIR A NINGÚN TRABAJADOR CON EXPERIENCIA.

4. - ESTABLECIMIENTO A NIVEL DEL ESTADO DE UNAS CONDICIONES EN LA CONTRATACIÓN QUE PERMITAN LA PROFESIONALIZACIÓN CON **CONTRATOS INDEFINIDOS** PARA LA REALIZACIÓN DE TAREAS DE PREVENCIÓN DURANTE 8 MESES DEL AÑO Y EN EXCLUSIVA DE ENTRENAMIENTO Y EXTINCIÓN DURANTE LOS CALUROSOS MESES DE VERANO.

COMPLEMENTARIAMENTE A ESTO Y PARA LOS REFUERZOS SE LLEVARÁN A CABO CONTRATOS DE CARÁCTER **FIJO DISCONTINUO** CON UNA DURACIÓN MÍNIMA DE SEIS MESES.

5. - ESTABLECIMIENTO DE UN **SALARIO BASE BRUTO MÍNIMO DE 1.500€AL MES**, DADOS LOS RIESGOS LABORALES QUE CORREN, DE MANERA QUE LES PERMITA VIVIR DIGNAMENTE SIN TENER QUE BUSCAR UN SEGUNDO TRABAJO..

6.- ESTABLECIMIENTO DE UNA **JORNADA MÁXIMA ANUAL DE 1500 HORAS**, AL MARGEN DE LAS DE FUERZA MAYOR QUE NO PODRÁN SUPERAR LAS 14 HORAS, DE ACTUACIÓN CONTINUADA Y DE LAS CUALES SERÁN DE EXTINCIÓN 8 HORAS COMO MÁXIMO, PROCEDIÉNDOSE AL RELEVO INMEDIATO DE ESTOS TRABAJADORES AL ALCANZAR LAS 14 HORAS DE ACTUACIÓN.

7. - *CREACIÓN DE UN MANDO ÚNICO CENTRALIZADO PARA TODO EL ESTADO QUE CONOCIENDO TODOS LOS MEDIOS DISPONIBLES Y SU UBICACIÓN PUEDA EN TODO MOMENTO GARANTIZAR LA MEJOR UTILIZACIÓN DE LOS MISMOS, ASÍ COMO DE LAS FUERZAS DE SEGURIDAD Y EJÉRCITO CUANDO ASÍ SE REQUIERA, OBLIGANDO A SU VEZ A LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS A TENER UNIFICADOS TODOS LOS OPERATIVOS DEPENDIENDO DE UNA ÚNICA Y EXCLUSIVA AUTORIDAD SIN INTERFERENCIAS INTERMEDIAS DE DISTINTOS DEPARTAMENTOS, CONSEJERÍAS U OTROS ORGANISMOS.*

8. - **DOTACIÓN AUTÓNOMA DEL ESTADO Y DE LAS ADMINISTRACIONES QUE CORRESPONDAN DE TODOS LOS MEDIOS TÉCNICOS MÁS MODERNOS Y EFICACES PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, DESTERRANDO LOS “LEASING, ALQUILERES...” QUE CONLLEVAN UN DERROCHE ECONÓMICO, GRANDES DEFICIENCIAS EN LA MODERNIDAD Y EN EL MANTENIMIENTO DE SU MAQUINARIA (AVIONES-HELICÓPTEROS, CAMIONES E INSTRUMENTOS ANTIINCENDIOS, EPI, ETC.) Y UNA SITUACIÓN DE PRECARIEDAD PERMANENTE DE LOS TRABAJADORES.**

9.- **DOTACIÓN ADECUADA DE LAS BASES Y DE LOS PUESTOS DE VIGILANCIA QUE GARANTICEN LAS CONDICIONES HIGIENE, SALUD Y SEGURIDAD DE MANERA QUE ESTÁN DE DOTADAS DE LOS SERVICIOS NECESARIOS (LUZ, AGUA, CALEFACCIÓN Y EN SU CASO DUCHAS) Y DOTACIÓN PARA TODO LOS TRABAJADORES QUE INTERVIENEN EN LA EXTINCIÓN DE EPIS DE CALIDAD.**

SOLIDARIDAD

Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA-UNIVERSIDAD:

¿Pretendemos que la universidad deje de dar becas?

No queremos acabar con las becas sino con su forma actual. Queremos acabar con la hipocresía que encubre la precariedad laboral en la universidad con un velo de filantropía.

- Que las becas sean becas, o sea, ayudas para el estudio.
- Que TODOS los puestos de trabajo de la empresa-universidad estén ocupados por trabajadores con iguales derechos y condiciones laborales y sociales.

¿Si la empresa-universidad tuviese que garantizar las condiciones laborales fundamentales para todos los que trabajan en ella, habría una reducción de puestos de trabajo que acabaría perjudicando a los becarios actuales...?

NO. La empresa-universidad NECESITA cubrir unos puestos de trabajo determinados (en las bibliotecas, en el mantenimiento de ordenadores, en los laboratorios de investigación...) para realizar su PRODUCCIÓN:

- Producción de trabajadores cualificados y con la preparación adecuada de sumisión ideológica (función inherente del sistema educativo) para ser absorbidos por el tejido empresarial.
- Producción de los desarrollos e investigaciones que el tejido empresarial no puede asumir por ser “no-rentables” mientras son estrictamente necesarios en la lucha de la competencia para la obtención de su beneficio y que no son utilizados para el desarrollo general de la humanidad.

Así, “nuestra” universidad lejos de ser un centro de conocimiento y progreso (**y no lo volverá a ser nunca jamás**) es el Departamento de Formación de Personal, el Departamento de I+D y el Departamento de Recursos Humanos colectivos del tejido empresarial: ES UNA EMPRESA, la empresa colectiva ideal que realiza con los presupuestos obtenidos de los impuestos directos o indirectos sobre el salario aquello sin lo cual el resto de empresas no podrían obtener beneficios y al mismo tiempo les supone un esfuerzo demasiado grande. Como cualquier empresa, está obligada a producir siempre al menor coste posible por el efecto de la competencia y, por lo tanto, a pisar a sus trabajadores rebajando sus condiciones laborales. Mejor aún si se puede contar con trabajadores “itinerantes” a quienes se acostumbra a la precariedad laboral de cara a su sumisión posterior a las condiciones de los engranajes empresariales y quienes actúan y actuarán siempre como una losa para las condiciones de los trabajadores “sedentarizados” a la empresa: fijos, interinos o asociados. El fenómeno real no es que la empresa-universidad decida ayudar filantrópicamente a sus estudiantes partiendo de un presupuesto finito y posteriormente pase a buscar labores productivas para entretenernos, NO. El fenómeno real es que la empresa-universidad parte de la NECESIDAD INELUDIBLE de cubrir unos puestos de trabajo y pasa a buscar la forma más barata de solucionarla que encuentra en las becas de colaboración y precariedad. Se trata de exigir a la empresa-universidad que cubra estos puestos de trabajo con las mismas condiciones laborales que el resto de trabajadores que ya son demasiado bajas.

¿Becas de colaboración y precariedad: una oportunidad para el aprendizaje y para hacer currículum?

Para encontrar precedentes a esta propuesta podemos retroceder a los gremios de la edad media, donde el aprendiz también trabajaba por casi nada, pero entonces a la promesa del aprendizaje le acompañaba la seguridad de la futura condición de oficial y después de maestro del taller. Hoy se sustituye esta seguridad por la promesa de una vaga posición de partida “privilegiada” frente al resto de trabajadores con la triste seguridad, esta si, de tenerse que vender al mejor postor presentándose como la mercancía más barata. Mucho mejor para las empresas si aprendemos rápido a competir entre nosotros y a aceptar cualquier condición de trabajo durante nuestra formación.

¿Estamos planteando una reivindicación de carácter estudiantil?

NO. Rechazamos la noción de estudiante en la cual se mezclan y confunden los futuros empresarios con los futuros trabajadores, los futuros extorsionadores de trabajo humano con las futuras víctimas. Cualquier identificación de la víctima con su verdugo lleva irremediabilmente a su sacrificio: NO NOS LO PODEMOS

PERMITIR. De modo que no es compatible la defensa de nuestras condiciones laborales con la “compresión” de las necesidades y los intereses de la empresa-universidad. Rechazamos por lo tanto cualquier mistificación de su contenido, claramente empresarial desde hace mucho tiempo.

¿Las condiciones de trabajo de los trabajadores-becarios de la empresa-universidad son un problema exclusivamente suyo?

Los problemas de cualquier grupo de trabajadores son los problemas de TODOS los trabajadores. Las condiciones laborales de precariedad que se imponen a un grupo de trabajadores necesariamente se extienden sobre el conjunto por efecto de la ley de la oferta y la demanda que pesa sobre el salario como sobre cualquier otra mercancía. Los trabajadores PAS y PDI basaran sus condiciones laborales en arenas movedizas mientras sobreviva el actual becariado-precariedad dentro de la empresa-universidad, a través del cual se presiona y se presionará sobre sus salarios. Todos los trabajadores están obligados a venderse al mejor postor y al mismo tiempo a venderse como la opción más barata. El juego que se deriva de esta situación solo favorece a la empresa e impone nuestra devaluación continuada. La única manera de contrarrestarlo es la organización y el compromiso del conjunto de los trabajadores para la defensa de los sectores más exprimidos de la clase asalariada. Sólo la solidaridad y el compromiso para eliminar los escalones inferiores de la escalera salarial permitirá, en un mañana demasiado cercano, impedir el deterioro generalizado de las condiciones laborales de todos los trabajadores. TODOS los trabajadores de la empresa-universidad tenemos que estar implicados en la defensa de nuestras condiciones laborales globales. También los trabajadores del tejido empresarial “externo” viven y trabajan sobre una bomba de relojería mientras sus empresas puedan descargar la I+D “no-rentable” sobre los bajos salarios del PDI de la empresa-universidad o aprovecharse de la IMPOSICIÓN del trabajo precario-PRACTICAS LABORALES a todos los futuros trabajadores para poderse titular. Cabe decir que esta situación HIPOTECA también el futuro de los trabajadores que aún están en las aulas.

¡NO AL ESQUIROLAJE ENCUBIERTO NI A LA PRECARIEDAD LABORAL!

Por todo esto **ANIMAMOS A TODOS LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA-UNIVERSIDAD A SOLIDARIZARSE** con la siguiente reclamación para los trabajadores-becarios de la empresa-universidad:

- **Subida salarial lineal para todos de 3 euros por hora.**
- **Contrato indefinido y no un máximo de 2 años como hasta ahora.**
- **Cotización a la Seguridad Social de todas las horas trabajadas.**
- **1 mes anual de vacaciones pagadas y 14 pagas al año.**
- **Gratuidad de la matrícula universitaria como el resto de trabajadores.**
- **Cobertura médica integral equivalente a la de los trabajadores PAS.**
- **Reconocimiento de la antigüedad.**
- **Acceso directo a los nuevos puestos de trabajo y vacantes en la empresa-universidad.**
- **Reconocimiento de créditos de libre elección como en las prácticas a empresas.**

Sea cual sea el discurso o la maraña argumental en defensa del actual régimen de precariedad y asalariado encubierto, una vieja consigna de clase, imperturbable con el paso del tiempo, nos muestra el quid de la cuestión:

**¡A IGUAL TRABAJO, IGUAL SALARIO
E IGUALES CONDICIONES SOCIALES!
¡POR LA ORGANIZACIÓN SINDICAL CLASISTA
NO SUBVENCIONADA!**

Podéis contactar con nosotros y sugerir vuestros puntos de vista a:
sindicatsutbcn@yahoo.com

SOLIDARITAT I UNITAT DELS TREBALLADORS

A TOTS ELS TREBALLADORS DE L'EMPRESA-UNIVERSITAT:

¿Pretenem que la universitat deixi de donar beques?

No volem acabar amb les beques sinó amb la seva forma actual. Volem acabar amb la hipocresia que encobreix la precarietat laboral a la universitat amb un vel de filantropia:

- Que les beques siguin beques, és a dir, ajudes per l'estudi.
- Que TOTS els llocs de treball de l'empresa-universitat estiguin ocupats per treballadors amb iguals drets i condicions laborals i socials.

¿Si l'empresa-universitat hagués de garantir les condicions laborals fonamentals per tothom que hi treballa, hi hauria una reducció de llocs de treball que acabaria perjudicant els actuals becaris...?

NO. L'empresa-universitat NECESSITA cobrir uns llocs de treball determinats (a les biblioteques, a manteniment d'ordinadors, als laboratoris d'investigació...) per realitzar la seva PRODUCCIÓ:

- Producció de treballadors qualificats i amb la convenient preparació de submissió ideològica (funció inherent del sistema educatiu) per ser absorbits pel teixit empresarial.
- Producció dels desenvolupaments i investigacions que el teixit empresarial no podria assumir per “no-rentables” mentre són estrictament necessaris en la lluita de la competència per l'obtenció del seu guany i que no són utilitzats pel desenvolupament general de la humanitat.

Així, la “nostra” universitat lluny de ser un centre de coneixement i progrés (**i no ho tornarà a ser mai més**) és el Departament de Formació de Personal, el Departament de I+D i el Departament de Recursos Humans col·lectius del teixit empresarial: **ÉS UNA EMPRESA**, l'empresa col·lectiva ideal que realitza amb els pressupostos sortits dels impostos directes o indirectes sobre el salari allò sense el qual la resta d'empreses no podrien obtenir guanys i al mateix temps els suposa un esforç massa gran. Com tota empresa, està obligada a produir sempre al menor cost possible per efecte de la competència i, per tant, a trepitjar els seus treballadors rebaixant les seves condicions laborals. Millor encara si es pot comptar amb treballadors “itinerants” als quals s'acostuma a la precarietat laboral de cara a la seva submissió posterior a les condicions dels engranatges empresarials i els quals actuen i actuaran sempre com una llosa per les condicions dels treballadors “sedentaritzats” a l'empresa: fixes, interins o associats. El fenòmen real no és que l'empresa-universitat decideixi ajudar filantròpicament als seus estudiants partint d'un pressupost finit i posteriorment passi a buscar tasques productives per entretenir-nos, NO. El fenòmen real és que l'empresa-universitat parteix de la NECESSITAT INEL·LUDIBLE de cobrir uns llocs de treball i passa a buscar la forma més barata de solucionar-la que troba en les beques de col·laboració i precarietat. Es tracta d'exigir a l'empresa-universitat que cobreixi aquests llocs de treball amb les mateixes condicions laborals de la resta dels treballadors que ja són massa baixes.

¿Beques de col·laboració i precarietat: una oportunitat per l'aprenentatge i per fer currículum?

Per trobar precedents a aquesta proposta podríem retrocedir als gremis de l'edat mitjana, on l'aprenent també treballava per quasi res, però llavors a la promesa de l'aprenentatge l'acompanyava la seguretat de la futura condició d'oficial i després mestre del taller. Avui es substitueix aquesta seguretat per la promesa d'una vaga posició de partida “privilegiada” enfront a la resta de treballadors en la trista seguretat, aquesta si, d'haver-se de vendre al millor postor presentant-se com la mercaderia més barata. Tant millor per les empreses si aprenem ben ràpid a competir entre nosaltres i a acceptar qualsevol condició de treball durant la nostra formació.

¿Estem plantejant una reivindicació de caràcter estudiantil?

NO. Rebutgem la noció d'estudiant en la qual es barregen i confonen els futurs empresaris amb els futurs treballadors, els futurs extorsionadors de treball humà amb les futures víctimes. Qualsevol identificació de la víctima amb el seu botxí porta irremediablement al seu sacrifici: **NO ENS HO PODEM PERMETRE**. De la mateixa manera, no és compatible la defensa de les nostres condicions laborals amb la “comprensió” de les necessitats i els interessos de l'empresa-universitat. Rebutgem per tant qualsevol mistificació del seu contingut, fa temps clarament empresarial.

¿Les condicions de treball dels treballadors-becaris de l'empresa-universitat són un problema exclusivament seu?

Els problemes de qualsevol grup de treballadors són els problemes de TOTS els treballadors. Les condicions laborals de precarietat que s'imposen a un grup de treballadors necessàriament s'extenen sobre el conjunt per l'efecte de la llei de l'oferta i la demanda que pesa sobre el salari com sobre qualsevol altra mercaderia. Els treballadors PAS i PDI basaran les seves condicions laborals en arenes movedisses mentre subsisteixi l'actual beariat-precarietat dins de l'empresa-universitat, a través del qual es presiona i es presionarà sobre els seus salaris. Tot treballador està obligat a vendre's al millor postor i al mateix temps a vendre's com a l'opció més barata. El joc que se'n deriva només afavoreix a l'empresa i imposa la nostra devaluació continuada. L'única manera de contrarrestar-lo és l'organització i el compromís del conjunt dels treballadors per la defensa dels sectors més exprimits de la classe assalariada. Només la solidaritat i el compromís per eliminar els graons inferiors de l'escala salarial permetrà, en un demà massa proper, impedir el deteriorament generalitzat de les condicions laborals de tots els treballadors. TOTS els treballadors de l'empresa-universitat hem d'estar implicats en la defensa de les nostres condicions de treball globals. També els treballadors del teixit empresarial “extern” viuen i treballen sobre una bomba de rellotgeria mentre les seves empreses puguin descarregar la I+D “no-rentable” sobre els baixos salaris del PDI de l'empresa universitat o aprofitant-se de la IMPOSICIÓ del treball precari-PRÀCTIQUES LABORALS a tots els futurs treballadors per poder-se titular. Val a dir que aquesta situació HIPOTECA també el futur dels treballadors que encara estan a les aules.

¡NO A L'ESQUIROLATGE ENCOBERT NI A LA PRECARIETAT LABORAL!

Per tot això **ANIMEM A TOTS ELS TREBALLADORS DE L'EMPRESA-UNIVERSITAT A SOLIDARITZAR-SE** amb la següent reclamació pels treballadors-becaris de l'empresa-universitat:

- **Pujada salarial lineal per tothom de 3 euros l'hora.**
- **Contracte indefinit i no un màxim de 2 anys com fins ara.**
- **Cotització a la Seguretat Social de totes les hores treballades.**
- **1 mes anual de vacances pagades i 14 pagues a l'any.**
- **Gratuïtat de la matrícula universitària com la resta de treballadors.**
- **Cobertura mèdica integral equivalent a la dels treballadors PAS.**
- **Reconeixement de l'antiguitat.**
- **Accés directe als llocs de treball nous i vacants a l'empresa-universitat.**
- **Reconeixement de crèdits de lliure elecció com en les pràctiques a empreses.**

Sigui quin sigui el discurs o la maranya argumental en defensa de l'actual règim de precarietat i assalariat encobert, una vella consigna de classe, imperturbable pel pas del temps, ens mostra el quid de la qüestió:

**¡A IGUAL TREBALL, IGUAL SALARI
I IGUALS CONDICIONS SOCIALS!**

¡PER L'ORGANITZACIÓ SINDICAL CLASISTA NO SUBVENCIONADA!

Podeu contactar-nos i suggerir els vostres punts de vista a:
sindicatsutbcn@yahoo.com

A TOTS ELS BECARIS DE COL·LABORACIÓ I DE QUAL SE VOL ALTRA CONDICIÓ:

-Entenent que la feina que realitzem dins la universitat no és altra cosa que això, una feina, que la beca que rebem no és cap ajuda ni cap altra cosa més que un intercanvi de treball pels diners que ens calen per viure, un treball necessari per a la universitat i que si no féssim nosaltres haurien de fer altres treballadors assalariats, i per tant que la nostra condició no és diferent que la d'aquests,

-A fi d'equiparar les nostres condicions laborals a les dels treballadors assalariats de la universitat i de millorar les mateixes, evitant així també que les pèssimes condicions en què treballem serveixin d'esperó per a l'empitjorament de les condicions dels altres treballadors,

-El sindicat SOLIDARITAT I UNITAT DELS TREBALLADORS (SUT) convoca a tots els becaris a la reunió que tindrà lloc el dia ... a... amb l'objectiu de crear una PLATAFORMA DELS BECARIS DE LA UB I LA UPC (i de totes les universitats que puguem) i a fi de modificar i ampliar la següent taula reivindicativa i aprovar-ne el resultat que presentarem als directors de la nostra empresa, els rectorats de les universitats on treballem:

- **Pujada salarial lineal per tothom de 3 euros l'hora.**
- **Contracte indefinit i no un màxim de 2 anys com fins ara.**
- **Cotització a la Seguretat Social de totes les hores treballades.**
- **1 mes anual de vacances pagades i 14 pagues a l'any.**
- **Rebaixa en la matrícula universitària, entenent que hem de compatibilitzar a la vegada la nostra condició de treballadors i d'estudiants.**
- **Cobertura mèdica integral equivalent a la dels treballadors PAS.**
- **Valoració dels contractes de col·laboració a l'hora d'accedir a altres llocs de treball dins la universitat.**

Ara per ara tan sols tenim presència a la UB i la UPC però cal que l'extenguem a la resta d'universitats per tal de ser una sola veu davant dels rectorats.

Si no podeu venir el dia indicat i voleu proposar modificacions o canvis contacteu-nos a: sindicatosut@retemail.es

LA NOSTRA CONDICIÓ DE BECARIS NO FA MÉS QUE ABARATIR ELS COSTOS LABORALS A LA UNIVERSITAT!

TOTS SOM TREBALLADORS I SE'NS HA DE RECONÈIXER COM A TALS!

**VINGUEU TANTS COM PUGUEU EL DIA ... A ...
COM MÉS SIGUEM MÉS ENS SENTIRAN!**

A TODOS LOS BECARIOS DE COLABORACIÓN Y DE CUALQUIER OTRA CONDICIÓN:

- Entendiendo que el trabajo que realizamos dentro de la universidad no es otra cosa que eso, un trabajo, que la beca que recibimos no es ninguna ayuda ni otra cosa que un intercambio de trabajo por el dinero que necesitamos para vivir, es decir, un **SALARIO ENCUBIERTO** y que realizamos un trabajo necesario para la universidad y que si no lo hiciéramos nosotros tendrían que hacerlo otros trabajadores asalariados, y por lo tanto que nuestra condición no es distinta a la de estos.

- A fin de equiparar nuestras condiciones laborales con el resto de los trabajadores de la universidad y de mejorar las mismas, evitando así también que las pésimas condiciones en que trabajamos sirvan de espolón para el empeoramiento de las condiciones de los otros trabajadores.

- El sindicato **SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)**, no subvencionado ni por el patrón ni por el Estado, convoca a todos los becarios a la reunión que tendrá lugar el día 30 de noviembre a las 19h en el hall de la Facultad de Química de la UB (metro Palau Reial) con el objetivo de modificar y ampliar la siguiente tabla reivindicativa y aprobar los resultados que presentaremos a los directores de nuestra empresa, los rectorados de las universidades en las que trabajamos:

- Subida salarial lineal para todos de 3 euros por hora.**
- Contrato indefinido y no un máximo de dos años como hasta ahora.**
- 1 mes anual de vacaciones pagadas y 14 pagas al año.**
- Gratuidad de la matrícula universitaria como el resto de trabajadores.**
- Cobertura médica integral equivalente a la de los trabajadores PAS.**
- Reconocimiento de la antigüedad.**
- Acceso directo a los nuevos lugares de trabajo y vacantes en la empresa-universidad.**

Por ahora solo tenemos presencia en la UB y en la UPC pero es necesario que la extendamos al resto de universidades para ser una sola voz delante de los rectorados.

Si no podéis venir el día indicado y queréis proponer modificaciones o cambios contactadnos en:

sindicatsutbcn@yahoo.com

¡NUESTRA CONDICIÓN DE BECARIOS NO HACE MÁS QUE ABARATAR LOS COSTES LABORALES DE LA EMPRESA-UNIVERSIDAD!

¡NO AL ESQUIROLAJE ENCUBIERTO NI A LA PRECARIEDAD!

¡TODOS SOMOS TRABAJADORES Y SE NOS DEBE RECONOCER COMO TALES!

¡A IGUAL TRABAJO IGUAL SALARIO, IGUALES CONDICIONES LABORALES Y SOCIALES.

¡VENID TANTOS COMO PODÁIS EL DÍA 30 DE NOVIEMBRE A LAS 19H AL HALL DE LA FACULTAD DE QUÍMICA (METRO PALAU REIAL)

¡CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS NOS OIRÁN!