



# SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

[sindicatsutbcn@gmail.com](mailto:sindicatsutbcn@gmail.com) [sindicatosut@gmail.com](mailto:sindicatosut@gmail.com)  
[www.nodo50.org/sindicatosut](http://www.nodo50.org/sindicatosut) 657 842 589

En un ejemplo más de su sumisión al Capital, el Estado (en su forma de Generalitat) dirige la completa privatización de la Sanidad con el objetivo a medio plazo de tratarla completamente como lo único que viene siendo y debe ser en el capitalismo: UNA MERCANCÍA.

En esta dirección apunta, sin esconderse demasiado, el nuevo pacto al que la Patronal ha llegado con algunos de los sindicatos subvencionados (en este caso CCOO, UGT y SATSE) y del que ha excluido a CGT y al Sindicat (corporativista) de Metges, que ni siquiera se ha pronunciado.

Ante esta ofensiva de la Patronal la dirección de CGT decidió convocar 2 días de paro separados, el jueves 21 y el jueves 28 de Enero. La convocatoria hecha por la dirección de CGT, "sindicato" que, como aquéllos a los que critica, también recibe subvenciones estatales y fondos para cursos de formación y mantiene liberados, no puede entenderse más que con este doble objetivo:

Primeramente, con la intención de "sacar pecho" ante los sindicatos firmantes y la Patronal, no de cara a reforzar la combatividad de los trabajadores sino de cara a garantizarse un puesto en la poltrona de la negociación que esta vez no se le ha concedido, por eso las acciones que se plantean parecen premeditadamente orientadas a no conseguir las reivindicaciones, por otro lado poco claras. Prueba de eso es que a la mayoría de trabajadores se les notificó por mail la convocatoria de paro la tarde anterior al primer día de paro convocado, por no mencionar la aceptación sin más de los servicios mínimos (hasta el 50% en algunos sectores), con lo que los paros ya nacen castrados. En segundo lugar la acción también persigue encuadrar, de cara a la galería, a los trabajadores que realmente querían oponerse al acuerdo de CCOO, UGT y SATSE.

Las intenciones de la dirección de CGT quedan todavía más claras cuando en su último manifiesto deja en meras propuestas toda su plataforma reivindicativa (*proponen la implantación de mecanismos que permitan la transparencia de la bolsa de trabajo, proponen el restablecimiento de la promoción interna, proponen la renegociación global del pacto...*), además su crítica a los "sindicatos" firmantes es sólo en relación a la "falta de compromiso de los sindicatos que a la ligera lo firmaron". Finalmente con reivindicaciones como la de restablecer la circular 9/90 se erigen en defensores de la promoción interna y de la meritocracia, consignas a desterrar de cualquier movimiento obrero ya que establecen una división artificial entre los trabajadores.

Si realmente queremos acabar con la Dirección Por Objetivos (DPO), y no sólo con el hecho de que ésta sea valorada subjetivamente por la dirección del centro, así como con el no solapamiento de horarios que implica horas extras no pagadas, tenemos que orientar la lucha hacia los métodos clásicos obreros y clasistas y tenemos que dejar de creernos el cuento chino de que los funcionarios son una parte blindada de la clase obrera a la que no pueden rebajar las condiciones laborales ni aplicar despidos masivos, cuando la crisis a la que nos han llevado les obligue (y ya empieza a hacerlo), ningún asalariado, ningún sin-propiedad, se puede considerar a salvo y este nuevo pacto se tiene que entender como un paso más en la dirección de la mencionada precarización, al que indefectiblemente seguirán otros.

El "Plus de Productividad" (DPO, como le llaman...) desvirtúa, degenera la función de médicos, enfermeras y sanitarios en el sector de la salud humana, y en especial en la salud de los trabajadores. El "Plus de Productividad" coloca a los obreros/as enfermos cercanos al trato que reciben los productos, las mercancías de las obras: tejas, ladrillos, piedras, cemento, yeso... Los empleados de Sanidad recibieron 42 millones de euros (7.000 millones de ptas.), en "Pluses de Productividad", basados en mantener a los trabajadores enfermos menos días en los hospitales tras las operaciones, por mantenernos en los pasillos días y días, por no enviarnos rápidamente a los especialistas, por darnos de alta antes de tiempo y enviarnos a trabajar, y sobre todo, por recetarnos GENÉRICOS a los obreros, mientras que las buenas medicinas van quedando en el exclusivo consumo y disfrute de la burguesía o, si lo preferís, ¡¡de los RICOS sibaritas capitalistas!! Así se nos da el mismo trato que a las

mercancías de las fábricas... El País (31-12-07) nos dice: “Los genéricos ahorran 2.800 millones” de euros. “Los medicamentos ‘sin marca’ representan ya el 17% de las ventas”, aunque empujan para conseguir que el 70- 80% de los fármacos consumidos sean GENÉRICOS en unos años ¡¡Como sucede ya en Estados Unidos!! Desde el momento en que se aceptó PACTAR LA PRODUCTIVIDAD en la Sanidad, se aceptó también el principio de la GANANCIA a costa de los trabajadores enfermos como primer paso, y a costa de la explotación de la gran masa de los trabajadores de la Sanidad como segundo paso. Al privatizar la GESTIÓN de los hospitales, se PRIVATIZA y se multiplica la EXPLOTACIÓN de los trabajadores no Estatutarios en esos Hospitales ¡¡Como ya viene sucediendo con las limpiadoras y otros servicios en Hospitales y Ambulatorios-Centros de Salud, desde hace años!! Como en EEUU, Inglaterra, Alemania, Italia..., la Sanidad en el Estado capitalista español (en esto la Generalitat no hace más que seguir la línea establecida ya en otras Comunidades Autónomas) pasa a ser un gran negocio. Su participación en el Producto Interior Bruto saltará del 8% al 10%, al 12%, al 14%..., y ese dinero para operaciones, tratamientos y medicinas curativas (¡o sea, CARAS!) deberá salir del bolsillo de los enfermos que lo tengan... Una vez privatizados casi todos los grandes Hospitales, buscando la avaricia que acompaña a la GANANCIA, la privatización se extiende también a la GESTIÓN de los Ambulatorios y Centros de Salud, como ya son privados en Alemania, Italia, Francia, etc. Así se demuestra, por enésima vez, que el Estado y sus instituciones están al servicio del capital y no el capital al servicio del Estado como nos cuentan en sus fábulas los sindicatos subvencionados y los partidos parlamentarios. Sólo se pueden realizar todas estas PRIVATIZACIONES basándose en el PLUS DE PRODUCTIVIDAD, firmado por los sindicatos SUBVENCIONADOS. Sin “Plus de Productividad” NO HAY NEGOCIO y, entonces, el capital privado no se acerca para invertirse en el sector de la SANIDAD. Pero la burguesía, el capitalismo, en cuanto olfatea el NEGOCIO ¡¡ALLÍ ESTÁ, COMO UN PERRO HAMBRIENTO EN BUSCA DE LA PRESA!! Para conseguir la GANANCIA, le da lo mismo producir enfermedades que tratarlas, producir bombas o armas, medicinas o genéricos: su fin es siempre el mismo, es único: la mayor GANANCIA posible. Ésta es la condición indispensable: ¡¡Cambiar la categoría de FUNCIONARIO por la categoría de CONTRATADO LABORAL y el siguiente paso es la PRIVATIZACIÓN del CONTRATADO LABORAL!! ¡¡Ésta es la TRAMPA que conlleva el NEGOCIO de la PRIVATIZACIÓN de la GESTIÓN de los Hospitales!! En la Sanidad como en todas partes los NEGOCIOS los hacen las empresas. Los hacen Sacyr, Dragados, FCC, OHL, CAPIO... y los políticastros y sindicaleros.

### **¿Cómo debe oponerse a esto el sindicalismo de clase?**

Lo primero es cultivar la línea sindical clasista: cultivar la información, la movilización, la organización y lucha colectiva de todos los trabajadores, enfocada para defender a todos los trabajadores y, en especial, a **las categorías más explotadas**: limpieza, interinos, laborales...

### **¿Cómo se bloquean y se rechazan las privatizaciones?**

Convirtiendo los Hospitales y los centros de salud en AVISPEROS CLASISTAS, REIVINDICATIVOS Y SOLIDARIOS. Reivindicación n.º 1: 30 horas semanales con aumento lineal de 300 euros mensuales; n.º 2: jubilación voluntaria a los 55 años para todas las categorías con el 100% del sueldo o salario, como en Telefónica, Repsol, TVE, Bancos, etc.; n.º 3: limpieza, cafeterías, etc., a laborales de la Sanidad pública. Con estas sencillas reivindicaciones se ahuyenta la avaricia de los caníbales capitalistas dispuestos a explotar la fuerza de trabajo ¡Si no hay NEGOCIO a la vista, se esfuma el capitalista! Por todo esto, que es el planteamiento de siempre del sindicalismo clasista, del sindicalismo NO SUBVENCIONADO, debemos denunciar y rechazar el Pacto por la Productividad (independientemente de quien evalúe la DPO) y la privatización de la Sanidad, de los Hospitales y de las relaciones laborales. El Negocio capitalista y la explotación de los asalariados en la Sanidad se llaman PLUS DE PRODUCTIVIDAD Y SINDICALISMO SUBVENCIONADO. ¡SI NOS LIBRAMOS DE ELLOS SE ESFUMAN EL NEGOCIO Y EL CAPITALISTA!

**¡NO TE RESIGNES A LA IMPOTENCIA Y A LA  
SOLEDAZ INDIVIDUAL,  
ORGANÍZATE PARA LUCHAR EN  
SOLIDARIDAD!**