



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

MADRID

Plaza de Matute, 10, 2º D. - 28.012 Metro:
Antón Martín - Tel./Fax: 91 420 03 11
sindicatosut@gmail.com

BARCELONA

Av. Meridiana, 174, tienda 2 - 08026
Metro: Clot - Tel.: 657 84 25 89
sindicatsutbcn@gmail.com

www.nodo50.org/sindicatosut

En el año 2012 en la **participación del PIB la parte de la Patronal ya superó a la parte dedicada a los salarios**, el 46'1% contra el 44'2%, 5,5 millones de asalariados cobran menos que el salario mínimo.

¿Cómo hemos llegado hasta aquí?

El sindicalismo obrero, el cultivo del compañerismo, dentro y fuera de la empresa, ha ido desapareciendo por liquidación. Su lugar lo ha ocupado el YO sobre todos, el carrerismo más desenfrenado, el chivateo colaboracionista con la empresa. Todo ello copiado de los APARATOS sindicales subvencionados por la burguesía, **los cuales han dejado de ser sindicatos para ser empresas capitalistas de servicios sindicales**, vendiendo atada de pies y manos a la clase obrera.

¡Ante la desbandada general facilitada por la desorganización obrera, bien organizada y conservada por estos aparatos sindicales subvencionados, la patronal no encuentra OPOSICIÓN CLASISTA!

¿Cómo podemos responder a todo esto?

Las reformas laborales son un reflejo de la necesidad de rebajar los costes de producción y, en el capitalismo, nosotros y nuestras condiciones de vida somos un coste, nada más. Pero **las reformas son también un reflejo del control real y dominio total de la Patronal en los centros de trabajo.**

Hay que responder con luchas en cada centro (con la solidaridad activa del resto de trabajadores), rompiendo con el sometimiento cotidiano, respondiendo a todo abuso y a todo despido con medidas de acción directa y extendiendo estas luchas para hacerles pagar caro a los patronos individuales el que apliquen en la práctica lo que ellos nos imponen casi sin esfuerzo como derecho suyo a nivel general.

El verdadero resultado de estas luchas será la unión cada vez más extensa

sobre la base de la solidaridad y el compañerismo a ultranza.

¿Por qué temen la desaparición de los convenios colectivos las empresas de servicios sindicales?

Una parte de la Patronal lleva tiempo clamando por la "flexibilización" total de las condiciones laborales con el objetivo de disponer de una masa de trabajadores totalmente maniatados, con el carné en la boca y las manos en la nuca, dispuestos a ser explotados al precio que ella disponga. Otra parte de la Patronal, menos cegada por el beneficio a corto plazo y con mayor memoria histórica, se opone a la eliminación drástica de estas garantías legales porque teme el resurgir de la lucha reivindicativa obrera que esto puede provocar. Entre las aguas de estas dos corrientes está el interés de las empresas de servicios sindicales, de todas aquellas organizaciones que vienen firmando la reducción paulatina de nuestras condiciones convenio tras convenio y reforma laboral tras reforma laboral. **Lo único que temen las empresas de servicios sindicales es que al cargarse la famosa "negociación colectiva" la patronal se cargue de paso parte de sus PREBENDAS Y SUBVENCIONES**, sin mencionar el temor que tienen a que esto ayude a provocar **la reorganización de la clase obrera fuera de su control y sobre todo asumiendo las posiciones y métodos del sindicalismo de clase.**

La función divisora de los convenios sectoriales y de empresa

Con los 140 convenios distintos que hay en Cataluña, la Patronal y las empresas de servicios sindicales cultivan nuestra división en sectores estancos, aseguran nuestro aislamiento y desorganización como clase. Con estos muros de contención dificultan la extensión de las luchas

dividiendo a la clase obrera para asegurar nuestra impotencia, la asfixiante PAZ SOCIAL (dado que la ley burguesa ilegaliza las huelgas que busquen modificar un convenio en vigor). Así en la práctica, para la gran masa de los trabajadores las famosas condiciones de los convenios son papel mojado. Este sindicalismo subvencionado está agotado, es inservible y nocivo para la clase obrera, su táctica derrotista de pactar sector por sector permite además que la Patronal pacte con los sectores más fuertes (como el del metal) para matar la presión de la "huelga" dejando tirados al resto de asalariados.

Necesitamos la organización clasista de la clase obrera, independiente de la Patronal y su Estado

El Sindicato de Clase no apoya a nadie, ni a personas ni a partidos ni a coaliciones, en las elecciones. Todos son y se presentan como los mejores administradores de nuestra explotación y, por tanto, ayudantes de los explotadores. El sindicato de clase desmitifica y desenmascara el carrerismo político y sindical y la ilusión parlamentaria en los centros de trabajo y en los ambientes obreros, no cejando en sus reivindicaciones antes, durante, o después de las elecciones. No puede aceptar el dinero procedente de la Patronal ni del Estado.

Los movimientos reivindicativos y de lucha del sindicato de la clase obrera tienen como eje la acción directa de los movimientos obreros y del sindicato, buscando la solidaridad activa de toda nuestra clase en los enfrentamientos con la patronal, rechazando y oponiéndonos a la intervención del Estado, de las comisiones paritarias, de los árbitros y de los arbitrajes como otros tantos instrumentos en defensa de los intereses patronales. **La acción directa es el modo de ser, de manifestarse y de sobrevivir del movimiento sindical clasista.** Con el objetivo de:

- a) Cultivar y potenciar las relaciones individuales y colectivas, el apoyo mutuo y el compañerismo entre los afiliados y entre todos los trabajadores asalariados, en paro o en activo, con el objetivo de mitigar y tender a eliminar la competencia entre los trabajadores.
- b) Cultivar las condiciones que en un momento dado de la historia permitan la lucha por la abolición de la esclavitud que representa el sistema del trabajo asalariado para la clase obrera, junto con la abolición del mismo trabajo asalariado.
- c) El sindicato de la clase obrera es internacionalista por principio, denuncia y excluye todo tipo de racismo y de nacionalismo, debiendo apoyar las luchas obreras clasistas de todas las razas y en todos los países, denunciando y oponiéndose a la represión de las mismas.

¿Qué debe propagar y organizar el Sindicato de Clase?

En vez de lamentarnos por la caducidad de los convenios de miseria que nos imponen, tenemos que organizar la lucha que rompa los límites divisorios entre categoría y categoría, entre empresa y empresa, entre sector y sector, entre activos y parados, entre fijos y eventuales, etc. ***¡Por la defensa intransigente del puesto de trabajo! ¡Extensión de las luchas a todos los centros, empresas y sectores! ¡Reducción de jornada a 30 horas semanales, sin reducción salarial!*** La reivindicación que podría movilizar a los 5 millones de eventuales y a los más de 6 millones de parados. ***¡Fuera los contratos eventuales e interinos, prohibición de las subcontratas! ¡Todos a fijos en la empresa principal! ¡Por la jubilación voluntaria a los 55 años, con el 100% del salario! ¡Puesto de trabajo con salario mínimo de 1500€ o subsidio indefinido de 1500€!***

**¡FUERA LAS DIVISIONES ARTIFICIALES ENTRE CATEGORÍAS, EMPRESAS Y SECTORES!
¡FUERA LOS MUROS DE CONTENCIÓN DEL SINDICALISMO SUBVENCIONADO Y PACTISTA!
¡POR LA ORGANIZACIÓN CLASISTA INDEPENDIENTE DE LA CLASE OBRERA!**

Asesoría jurídica gratuita y solidaria – Todos los martes de 19h a 21h en el local del sindicato

Av. Meridiana 174 tenda 2 <M> Clot – 08026 Barcelona – sindicatsutbcn@gmail.com – 657 842 589

www.nodo50.org/sindicatosut