



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

www.nodo50.org/sindicatosut - 91 420 03 11 - sindicatsutbcn@gmail.com

Plaza Matute, 10, 2º Derecha - Madrid 28080 <M> Antón Martín

C/Mallorca, 632, local 16 – Barcelona 08026 <M>Clot

A los trabajadores de Panrico y a toda la clase obrera

Compañeros/as,

Durante años las empresas nos han estado estrujando unas superganancias tremendas y manteniendo “salarios del equipo directivo de 500.000, 400.000, 300.000 euros al año. Una flota de 28 coches de lujo en renting” (5 Días, 7/10/2013) y resulta ahora que las pérdidas las tenemos que asumir los trabajadores para que ellos sigan exprimiéndonos y viviendo del chollo de quedarse con el fruto de nuestro trabajo. Y está demostrado, porque lo habéis vivido en carne propia: **CADA VEZ QUE SE HA ACEPTADO UNA REDUCCIÓN LO QUE SE HA HECHO ES PREPARAR EL TERRENO PARA QUE NOS IMPONGAN LA SIGUIENTE.** ¿Dónde han metido los 85 millones que sacaron de Artiach y los otros 149 millones que debía poner Oaktree? Son muy recientes también tanto la reducción del 30% de los salarios como el despido de decenas de compañeros (recordemos el ERE de septiembre del 2012, entre otros despidos), pasando en algunos casos a reducir la plantilla al 50% en muy poco tiempo (la Bella Easo en Zaragoza), etc.

A costa de nuestro trabajo se han forrado los Costafreda y los Apax Capital, que se han ido con los maletines llenos, y ahora llegan los buitres carroñeros de Oaktree con la intención de exprimirnos para llenar sus maletines hasta dejarnos a piel y huesos. Después de todas las ganancias que han sacado a nuestra costa, ahora vienen los despidos masivos y la reducción de salario del 45%, más el impago descarado de la nómina para someternos todavía mejor. **No pagar los salarios, amenazar con 1900 despidos y una reducción del 45% del salario, utilizando la situación de necesidad de los trabajadores para imponer la reestructuración salvaje que la empresa tiene en su agenda, es un chantaje descarado que no se puede tolerar.**

¡Compañeros! SÓLO CON LA HUELGA INDEFINIDA TENEMOS ALGUNA POSIBILIDAD de parar los pies a los ataques a nuestras condiciones de vida realizados por los “Oaktrees” de hoy y de los que vendrán mañana. Y SÓLO CON LA EXTENSIÓN DE LA HUELGA A MÁS CENTROS OBTENDREMOS LA FUERZA NECESARIA. La fábrica de Sta Perpetua (Barcelona) está en HUELGA desde el pasado domingo 13 de octubre de 2013, superando los escollos y las trampas que han ido presentando la Empresa, la Generalitat y los propios aparatos de los sindicatos subvencionados para evitar que los trabajadores nos defendamos. **Es AHORA cuando tenemos la oportunidad de desencadenar la HUELGA SIMULTÁNEAMENTE EN BARCELONA, EN MADRID, EN ZARAGOZA Y EN TODOS LOS CENTROS.** Si estamos juntos y actuamos a la vez, nuestra fuerza no se multiplica sólo por dos o tres, sino que aumenta de forma exponencial.

Hay un viejo dicho: “*divide y vencerás*”. Esto es lo que hace la Empresa con nosotros para conseguir reducirnos a condiciones miserables. Sus aliados son los rumores, los aparatos sindicales subvencionados, nuestras dudas y vacilaciones, las amenazas y las falsas promesas, etc. Nuestra manera de combatir esta división es el **contacto directo de los trabajadores por la base**, el sindicalismo de clase, las decisiones tomadas en asamblea, la solidaridad y el compañerismo a ultranza, **hacer una piña inquebrantable por encima de la división entre fábricas para oponer una resistencia granítica a los ataques y atropellos de la Patronal.**

Hay otro viejo dicho “*ay de los vencidos*”: **SI DEJAMOS PASAR ESTA OPORTUNIDAD de extender la huelga y golpear juntos demostrando nuestra fuerza, LOS HECHOS NO NOS PERDONARÁN las dudas y vacilaciones y de nada servirá llorar mañana lo que no hayamos sabido defender hoy.**

Es vital **contactar con el resto de centros de la empresa** y asegurar que este contacto no queda exclusivamente en manos de los Comités y los sindicatos subvencionados. Si los miembros del Comité de Empresa son honestos deben facilitar este contacto directo entre los trabajadores. **Hay que hacer**

PARTICIPAR EN EL COMITÉ DE HUELGA A LOS TRABAJADORES QUE SE ELIJAN EN ASAMBLEA y no dejarlo en manos de liberados y profesionales (hay que vigilar a los liberados de CCOO y UGT). **TODOS LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE HUELGA DEBEN SOMETERSE A LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA Y SER REVOCABLES EN TODO MOMENTO POR ÉSTA.** Y esto no necesariamente porque los “representantes” sean “malos”, sino porque éste es el único mecanismo que garantiza que sean verdaderos representantes de los trabajadores, porque éste es el único mecanismo que garantiza que no tomen (por efecto de la presión o de que sean comprados) decisiones que no sean las decididas por la Asamblea de Trabajadores.

Tenemos que estar alerta de las maniobras para diluir la lucha y la huelga: los métodos que utilizan la Patronal y las empresas de servicios sindicales son variados y hay que estar atento:

- 1) Convocar la huelga pero luego decir que es ilegal o convocarla mal para que realmente sea ilegal: en este caso la solución es muy sencilla, si los sindicatos subvencionados no quieren o no saben hacer una convocatoria de huelga, sí que la pueden convocar los trabajadores mismos. Basta leer el RDL 17/1977 y la STC 11/1981 (encontraréis fácilmente ambos textos en Google) para darse cuenta de que la huelga la pueden convocar los representantes de los trabajadores pero también los sindicatos y los mismos trabajadores.
- 2) **NO HAY QUE ACEPTAR NINGUNA PROPUESTA QUE INCLUYA NINGÚN DESPIDO DE COMPAÑEROS NUESTROS EN NINGÚN CENTRO DE TRABAJO**, esto es allanar el terreno para los siguientes despidos aparte de fomentar la desconfianza y división entre nosotros. **Pensad que en todo esto hay un juego muy usado entre patronal y sindicatos subvencionados: la empresa quiere para sus planes 500 despidos, propone 1.200 y con la negociación con dichos sindicatos se reduce a 500 despidos**, con lo que termina por parecer que dichas empresas de servicios sindicales han conseguido algo y que la empresa ha cedido, cuando en realidad la empresa ha conseguido lo que necesitaba y los sindicaleros le han hecho todo el juego de limpiarle la cara. Es la historia de siempre: **¡NO NOS DEJEMOS TOMAR EL PELO!**
- 3) **No hay que supeditar la realización de la huelga al hecho de que haya una negociación en proceso**, ¿con que fuerza se iría entonces a la negociación? ¿Por qué tendríamos que desarmarnos cuando ellos nos están atacando con toda su artillería? **Ni tampoco suspender o desconvocar por migajas:** 140€, 290€, ... La nómina de octubre en noviembre.. ¿Esto es una broma? ¿Y la de noviembre y siguientes cuando? ¿al año siguiente?
- 4) La empresa sanciona o despide a una parte de los compañeros para luego utilizar esta represión como moneda de cambio: nunca jamás hay que aceptar este tipo de chantaje.
- 5) Otra táctica consiste en ir suspendiendo y aplazando la huelga con la excusa de la negociación, o realizarla en cuenta-gotas para irnos cansando igual que hacen con los toros, irnos cansando y desangrando para luego acabar fácilmente con la lucha: no se debe tolerar ninguna dilación, las decisiones de la Asamblea deben ser firmes y respetadas por el Comité de Huelga.

Para impedir que estas maniobras funcionen, **ES VITAL QUE TODAS LAS DECISIONES SEAN TOMADAS POR LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES** y que no se tolere ningún grado de improvisación o independencia de los “representantes”. Si son verdaderos “representantes” será porque acatan y defienden las decisiones de la Asamblea de Trabajadores. Son momentos muy críticos, por lo que a los del comité hay que atarlos bien corto.

Compañeros/as, la huelga no se debe ceñir a exigir el pago de la nómina de septiembre. Lo que se viene encima es mucho más grave: **¡NINGÚN DESPIDO, NINGUNA REDUCCIÓN SALARIAL, PAGO DE TODAS LAS NÓMINAS!**, esta debe ser la consigna y la tabla reivindicativa si no queremos que nos mareen para agotarnos sin más.

**¡CONTRA LA PREPOTENCIA DE LA PATRONAL: HUELGA INDEFINIDA!
¡POR LA EXTENSIÓN DE LA LUCHA A TODAS LAS FÁBRICAS!
COMPAÑEROS/AS, CONTACTAD AL 657 84 25 89, EXTENDAMOS LA SOLIDARIDAD**