



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

www.nodo50.org/sindicatosut - 657 842 589 - sindicatsutbcn@gmail.com

C/Mallorca 632 local 16 – Barcelona <M> Clot

A los trabajadores de Panrico y a toda la clase obrera

*"Emilio Botín, uno de los banqueros más influyentes del mundo, cree que España empieza a vivir «un momento fantástico»."(El Periódico, 18/10/13) El "momento fantástico" de la Empresa España S.A. en el que nos obligan a trabajar por salarios de miseria, con ritmos decuplicados, con una gran masa de compañeros en el paro. "La fuerza laboral en España en 2014 será un 20% más barata que la de alemanes, franceses e italianos"(El País, 10/10/13). ¿Pero se quedará de brazos cruzados ante esto la burguesía alemana, francesa, italiana o del resto del mundo? No. Ellos están imponiendo e impondrán también rebajas continuadas contra las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores asalariados para ponerse a la altura de sus competidores españoles. En Alemania la situación es la siguiente: "Entre esa bolsa de 8 millones de personas con salarios mínimos, unos 4,1 millones cobran menos de 7 euros la hora; 2,5 millones menos de 6 euros la hora y 1,4 millones menos de 5 euros la hora."(El País, 13/07/13). Así, la aparente ventaja de la burguesía española fundada sobre nuestra creciente explotación sólo es una ventaja temporal que llevará indefectiblemente a la necesidad de una nueva rebaja de condiciones laborales y de vida para poder recuperar otra vez una mínima ventaja. **Cada reducción de condiciones lleva a la siguiente:** "5,6 millones de trabajadores cobran por debajo del salario mínimo"(5 Días, 06/12/10). "CEOE pide **despido gratis** para el primer año de todos los contratos fijos"(5 Días, 18/10/13). Una de las revistas de la burguesía internacional nos resume su plan: "Recientemente la revista Fortune se refería a la tendencia a **trabajar gratis** como «una corriente de futuro en recursos humanos. Algo que en una década será la norma.»"(Expansión, 28/10/13) Simultáneamente, siguen los **asesinatos laborales**: "Al menos seis mineros han muerto este lunes sobre las dos de la tarde a causa de un escape de gas metano registrado en el Pozo Emilio del Valle"(El País, 28/10/13)*

Un obstáculo a derribar: la competencia que nos hacemos entre nosotros

Un ejemplo que está sobre la mesa ahora mismo es la lucha de los trabajadores de Panrico: mientras los compañeros de la planta de Sta Perpetua llevan dos semanas de huelga contra viento y marea, los aparatos sindicales subvencionados mantienen bajo control al resto de centros para asegurar la producción y evitar que se extienda la huelga. A escasos kilómetros de distancia, los trabajadores de Alstom acaban de rechazar la reducción de sus condiciones, sólo para que la Empresa inicie la imposición de un ERTE. En la planta de Delphi de St. Cugat se anuncian 171 despidos. En centenares de empresas que no salen en la prensa se están imponiendo reducciones drásticas de las condiciones laborales, se incumplen sistemáticamente las recogidas en los ya raquíticos Convenios, impera el despotismo más crudo contra todo intento de protesta y de organización. Tomemos otro ejemplo: Europastry, competidor directo de Panrico y comprador potencial de algunas de sus marcas. Allí los compañeros tienen que lidiar con un cambio de convenio y con un despido anti-sindical ¿No es obvio que las condiciones de los trabajadores de Europastry impactan directamente en las de los de Panrico y

viceversa? Si una Empresa consigue imponer una reducción de condiciones la otra tendrá que hacer lo mismo inevitablemente para seguir compitiendo en el mercado. Separados en pequeñas islas no vamos a ninguna parte: **necesitamos una organización no subvencionada que unifique y dirija estos conflictos hacia una lucha general contra la Patronal y contra la raíz de estos conflictos.**

¿Se plantean los aparatos sindicales subvencionados la extensión y la suma de estos conflictos hacia una movilización real de huelga general indefinida en una comarca, en una provincia y más allá? No, todo lo contrario, su estrategia es ahogar las luchas empresa por empresa, centro por centro, dividir las y separarlas para someterlas. Por cumplir esta función de bomberos sociales es por lo que reciben las subvenciones, el dinero de los cursos de formación, los puestos en los consejos de administración, los puestos en las instituciones, etc.

La raíz del problema: el trabajo asalariado

La raíz del problema es el **sistema del trabajo asalariado** que no es más que una forma moderna de esclavitud y de explotación, junto con el régimen de **producción empresa por empresa** que lleva a la **anarquía de la producción**, a la competencia fratricida y a la lucha intestina entre nosotros (a la guerra comercial y luego militar), a las crisis, etc. Sólo acabando con la raíz acabaremos con el problema. Para las organizaciones, subvencionadas o no, que hacen suya la defensa de la supervivencia del régimen de empresa y del trabajo asalariado –sea cual sea el barniz que lo recubra– es imposible incluso la defensa de unas mínimas condiciones porque hay que sacrificarlas a la “economía nacional”, a la “viabilidad de la empresa” (ya sea sociedad limitada, anónima o cooperativa), en definitiva, al **mantenimiento de la ganancia y de nuestra explotación.**

Sobre algunas supuestas “alternativas” y sus resultados recurrentes

¿Nos pueden solucionar algo las “cooperativas obreras” o la “gestión obrera” de las empresas? Un ejemplo reciente despejará más dudas que una larga explicación teórica: *“En las asambleas celebradas al viernes, los cooperativistas de Fagor Electrodomésticos recibieron el mensaje de que tendrán que responder por las pérdidas de los dos últimos ejercicios, que rondan los 153 millones.”*(Cinco Días, 19/10/13). ¿Contra quién harán huelga los cooperativistas de Fagor? ¿Contra ellos mismos que son los socios propietarios de la empresa? **La llamada autogestión, mientras subsistan el trabajo asalariado y la producción empresa por empresa, nos conduce sólo al mantenimiento de la competencia entre nosotros, a hacernos empresarios nosotros mismos, a la gestión de nuestra propia explotación.**

¿Son sólo las “grandes” empresas el problema? Tampoco. El 80% de las empresas del Estado español tienen menos de 10 trabajadores y todos sabemos que es precisamente en estas empresas dónde las condiciones de trabajo son peores. **Limitar la lucha a las grandes empresas es hacerle el juego a la mayor parte de la Patronal y traicionar a los millones de trabajadores explotados en las pequeñas y medianas empresas.**

**¡POR LA EXTENSIÓN DE LA LUCHA A TODOS LOS CENTROS Y SECTORES!
¡POR LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO ASALARIADO!**

DIFUNDE ESTA HOJA, EXTIENDE LA SOLIDARIDAD. HAZ COPIA Y PÁSALA.