



SINGULARIS
LA EXPLOTACIÓN de autor

serunion 
anti-obrera

“conózcamos y descubra por qué SERUNIÓN es la empresa de restauración colectiva líder en explotación laboral y represión contra las trabajadoras embarazadas.”

Después de tres años en condiciones en fraude de ley, sin contrato escrito, realizando jornadas de 11 horas estando embarazada, motivo por el que se encuentra de baja, nuestra compañera Mar, trabajadora del servicio del TNC adjudicado a la empresa SERUNIÓN SA (SINGULARIS), ha reclamado a la empresa su condición de fija indefinida ordinaria, que le paguen las horas nocturnas, que no le impongan jornadas superiores a las establecidas legalmente, que le reconozcan la categoría y que se respeten los descansos entre jornadas.

¿Cuál ha sido la respuesta SERUNIÓN SA? Demostrando una vez más su despotismo hacia los trabajadores, sin importarle lo más mínimo que nuestra compañera esté embarazada y precisamente aprovechándose de su situación, SERUNIÓN SA la presiona reduciéndole todavía más las condiciones laborales, no pagándole la totalidad de los salarios y pagando con retraso la nómina, reduciéndole la jornada e interrumpiendo un contrato que NO EXISTE.

Para la patronal los trabajadores sólo debemos y podemos obedecer la máxima de ¡TRABAJA, BESTIA, TRABAJA! sin importar si estamos embarazadas, enfermos o exhaustos por jornadas abusivas, y además hacerlo en las condiciones que nos imponga, sin rechistar. A SERUNIÓN no le hace falta que el gobierno de turno implante reformas laborales que catapulten a la clase obrera a las condiciones laborales del siglo XIX, para esta empresa los derechos de los trabajadores son inexistentes. Todo ello con la ayuda incondicional de las empresas de servicios sindicales, CCOO y UGT, el Comité de Empresa de SERUNIÓN SA, que asesora a la empresa para sacarse de encima a aquellos trabajadores que reclaman, demostrando una vez más su papel de bomberos sociales.

Sin contrato escrito, con altas y bajas diarias, con llamamientos fraudulentos, sin vacaciones, sin cobrar nocturnidad ni festivos, realizando funciones de categorías superiores sin cobrarlas, sin que nos paguen los cuartos de horas de más que trabajamos, con aumentos de ritmos y tareas constantes, y en resumen, con unas condiciones miserables ¡NO TENEMOS NINGÚN DERECHO! Esta situación no es nueva, en noviembre-diciembre del 2009 la plantilla del servicio de cafetería, bar y catering de L'Auditori realizó una huelga, contra la entonces concesionaria, Paradis, precisamente para acabar con estas condiciones de miseria y **gracias a ello se consiguieron contratos indefinidos para la plantilla y dos compañeras pudieron quedarse embarazadas y tener un hijo con las garantías establecidas por Convenio.** A día de hoy quedan muy pocos compañeros con estas condiciones porque L'Auditori se encargó de que la siguiente concesionaria, Laie, las reventara despidiendo a casi toda la plantilla, reventando la huelga contra los despidos sustituyendo a los huelguistas e imponiendo nuevamente trabajar por horas, sin contrato escrito, sin derecho a vacaciones, licencias, bajas... Estas son las condiciones que SERUNION (SINGULARIS) lleva imponiendo en el TNC desde que entró en el 2009 y son las

que ya impone a más de la mitad de la plantilla de L'Auditori desde que empezó a gestionar el servicio en el 2012.

¿Qué <<cultura>> pretenden crear o divulgar el TNC y L'Auditori sobre la base de la precariedad laboral? La cultura de la explotación más descarada, la cultura de la represión antisindical, la cultura del despotismo empresarial, la cultura del miedo y el chantaje. El único interés que tienen tanto L'Auditori como el TNC es adjudicar los servicios al mejor postor: no hay excusas que valgan, estas condiciones de miseria están amparadas y auspiciadas tanto por el TNC como por L'AUDITORI.

ESTE NO ES EL ORDEN NATURAL DE LAS COSAS: la patronal nos impone todo tipo de abusos porque no estamos organizados. Si todos los trabajadores reaccionamos conjuntamente cuando la empresa presiona y coacciona a un compañero, la empresa no puede jugar ni con los chantajes, mentiras, coacciones, presiones, ni con la imposición de jornadas o sanciones arbitrarias según si reclamamos o no y mucho menos **ATACAR IMPUNEMENTE A UNA COMPAÑERA EMBARAZADA.**

¡Que los cargos directivos de SERUNIÓN SA trabajen sin contrato y que cada semana les varíen la jornada, que trabajen una semana más de 12 horas diarias y a la siguiente no tengan trabajo! ¡Que los liberados de CCOO y UGT se pongan a trabajar en estas condiciones sin cobrar nocturnidades ni festivos! ¡Que las directivas se queden embarazadas en la más plena precariedad laboral, reduciéndoles la jornada, y dándoles contratos de dos semanas!

Compañeros y compañeras, esto es sólo una muestra de lo que sucede en todos los centros de trabajo donde los trabajadores vamos a que el capitalista de turno nos curta la piel. No es fácil pero ante nosotros se nos presentan y con el tiempo de una manera más clara sólo **dos opciones:** seguir tragando una rebaja tras otra, haciéndonos la guerra fratricida entre trabajadores para asegurarnos el pan de hoy que sólo conlleva hambre para mañana, o empezar a salir de este individualismo y organizarnos para plantar cara a todos los abusos colectivamente.

¿Cómo podemos hacer esto? Organizándonos y reuniéndonos en asamblea fuera del centro de trabajo al margen de los sindicatos subvencionados que sólo miran por conservar sus subvenciones, liberados y sus poltronas a costa de vendernos. Contactando con aquellos compañeros que han dado un paso y han reclamado una mejora de las condiciones de trabajo, extendiendo la lucha a todas las empresas y sectores. **Poniendo encima de la mesa y colectivamente cuáles son las condiciones de cada uno de nosotros, recuperando los instrumentos de lucha de la clase obrera, la huelga indefinida, para defendernos de todos estos abusos, y reorganizando el sindicato de clase, sin liberados y no subvencionado ni por el Patrón ni por el Estado.**

**¡BASTA DE ABUSOS CONTRA NUESTRA COMPAÑERA!
¡BASTA DE DIVISIÓN ENTRE FIJOS, FIJOS-DISCONTINUOS, TEMPORALES!
¡TODOS A FIJOS DE PLANTILLA DE LA EMPRESA PRINCIPAL, A IGUAL TRABAJO, IGUAL SALARIO Y CONDICIONES!**



SECCIÓN SINDICAL DE SUT EN SERUNIÓN S.A
Teléfono de contacto: 657842589/e-mail: seccio.sut.serunion@gmail.com
C/Mallorca 632, local 16 (interior), Barcelona
www.sindicatosut.org