



## A los trabajadores de Coca-Cola y al resto de la clase obrera

Compañeros y compañeras,

La Patronal lanza un nuevo ataque contra la clase obrera. Esta vez le toca el turno a los trabajadores del hóliding de empresas Coca-Cola Iberian Partners, con un ERE de 700 despidos y 500 supuestas recolocaciones (ya sabemos como terminan muchas de ellas...) y el cierre de 4 plantas en un hóliding que tuvo el año pasado un beneficio reconocido de 900 millones de euros (Europa Press, 2-2-14): *“Sólo dos de las siete empresas embotelladoras que conforman el holding Coca-Cola Iberian Partners arrojó pérdidas durante los 11 primeros meses de 2013 [Asturbega (Asturias), que pretenden cerrar, y Norbega (Bilbao)]. Todas las demás, en mayor o menor medida, ganaron dinero.”* (Cinco Días, 1-2-14), es decir pretenden cerrar incluso plantas que supuestamente no tienen pérdidas, todo con el objetivo de aumentar todavía más el beneficio “racionalizando” la red de distribución y sobre todo de oficinas y atención al cliente, fusionando estos sectores pasando de hóliding a grupo de empresas sin más. Todo ello combinado con una rebaja salarial que no hace más que anteceder la siguiente: **CADA VEZ QUE SE HA ACEPTADO UNA REDUCCIÓN LO QUE SE HA HECHO ES PREPARAR EL TERRENO PARA QUE NOS IMPONGAN LA SIGUIENTE.**

Sólo con la **huelga indefinida y su extensión a todos los centros, empresas y sectores** tenemos posibilidad de parar los pies a los ataques de los hólidings de hoy y las empresas de mañana contra nuestras condiciones de vida. **Necesitamos convocar HUELGA INDEFINIDA en todos los centros y sobre todo en aquellos que no cierran.** Es en los centros donde se mantiene la producción en los que la Huelga tiene fuerza y no podemos permitir que nos mareen y desangren con paros de dos horas mientras los centros que pretenden cerrar están en Huelga Indefinida. No podemos permitir que utilicen la reducción de nuestros salarios para ejecutar los despidos de nuestros propios compañeros, o peor: **que nos hagan hacernos de esquirols mutuamente.** Debemos unirnos todos los centros bajo una misma tabla reivindicativa: **¡RETIRADA DEL ERE, NINGÚN DESPIDO Y NINGUNA REBAJA!**

**El derecho es la fuerza para imponerlo.** Los trabajadores no tenemos ningún derecho (o los tenemos sólo sobre el papel) si no nos organizamos para defenderlos e imponérselos a la Patronal. Y **nuestra arma inmediata principal para esta lucha es la huelga indefinida y su extensión, la organización de clase de los asalariados.** No hay recetas infalibles, ni fórmulas mágicas y todas las luchas que se empiezan pueden perderse. Pero hay una verdad más profunda y que todos conocemos: **si no nos organizamos para luchar y no luchamos hemos perdido antes de empezar,** nunca dejaremos de ser esclavos. Y todavía otra: los trabajadores asalariados somos la aplastante mayoría de la población del Estado español y del mundo entero, somos los que lo producimos todo. La dominación de la burguesía se funda en la competencia fratricida que nos hacemos, en el aislamiento que cultivan los aparatos sindicales subvencionados y en la represión directa por los órganos del Estado.

Compañeros, **debéis tener mucho cuidado con las maniobras de los aparatos sindicales subvencionados (CCOO, UGT y demás) que intentaran boicotear la lucha.** No tenemos ninguna duda de que hay muchos militantes y afiliados honestos en estas organizaciones pero no tenemos ninguna duda tampoco de que el aparato como tal y su dirección en particular sirven a los intereses de la Patronal y hemos visto ya demasiadas veces como se dedican a torpedear las huelgas y traicionar a los trabajadores que deciden emprender la lucha (ejemplo reciente: Panrico). **ES VITAL QUE TODAS LAS DECISIONES SEAN TOMADAS POR LA ASAMBLEA**

**DE TRABAJADORES** y que no se tolere ningún grado de improvisación o independencia de los “representantes”. Si son verdaderos “representantes” será porque acatan y defienden las decisiones de la Asamblea de Trabajadores. Como hemos dicho, **es importantísimo CONTACTAR CON EL RESTO DE CENTROS DE LAS EMPRESAS DEL HOLDING y asegurar que este contacto no queda exclusivamente en manos de los sindicatos subvencionados.** Si los miembros del Comité de Empresa son honestos deben facilitar este contacto directo entre los trabajadores. **Hay que hacer PARTICIPAR EN EL COMITÉ DE HUELGA A LOS TRABAJADORES QUE SE ELIJAN EN ASAMBLEA y no dejarlo en manos de liberados y profesionales** (hay que vigilar a los liberados de CCOO y UGT). **TODOS LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE HUELGA DEBEN SOMETERSE A LAS DECISIONES DE LA ASAMBLEA Y SER REVOCABLES EN TODO MOMENTO POR ÉSTA.** Y esto no necesariamente porque los “representantes” sean “malos”, sino porque este es el único mecanismo que garantiza que son verdaderos representantes de los trabajadores, porque este es el único mecanismo que garantiza que no tomen (por efecto de la presión o de que sean comprados) decisiones que no sean las decididas por la Asamblea de Trabajadores.

Árbitros, mediadores, políticos y jueces no nos van a salvar la papeleta, es inútil ilusionarse con esto. Todos ellos, igual que los liberados del “sindicalismo” subvencionado parten de la premisa de que la ganancia de las empresas es sacrosanta y de que los trabajadores debemos aceptarlo todo en pos de esta ganancia (con más o menos vaselina).

Todo lo anterior es fruto de las experiencias vividas en muchísimos centros de trabajo y empresas a lo largo de muchos años y, muy concretamente, de la experiencia de la lucha que todavía se mantiene por parte de los compañeros de Panrico. En este sentido **debemos insistir en la importancia fundamental de que la Huelga Indefinida se extienda a todos los centros desde ya y sobre todo a los que no pretenden cerrar**, esa es la única garantía de doblegar a la empresa-hólding y de hacerlo en el menor tiempo posible.

Para acabar, éste no es un problema exclusivo de Coca-Cola o de Panrico, esto está sucediendo en todas las empresas del Estado español. La Patronal está en plena ofensiva y es demasiado habitual que se dejen de pagar las nóminas durante meses, que se cotice la mitad de la jornada, que nos despidan con motivos totalmente inventados, que nos quiten las vacaciones, que nos tengan en contratos eventuales para tenernos constantemente amenazados con la no renovación, que nos tengan todo el día con la amenaza de cierre de la fábrica, etc. **¡Esto tiene que acabar!** Cada abuso que la Patronal consigue imponer en un centro o empresa particular garantiza su generalización y su extensión a todas las empresas y sectores. Por esto, cada lucha particular contra estos abusos es un episodio de la lucha general contra los abusos de la Patronal que merece y exige la solidaridad activa de todos los trabajadores. Por esto, **no debemos quedarnos encerrados en la empresa sino que debemos buscar la extensión de la lucha a las demás empresas y sectores del polígono, de la provincia, del Estado en las que se están produciendo los mismos abusos.** ¿Fácil? No, evidentemente que no, pero absolutamente necesario. Mientras no hagamos esto, la sartén por el mango la tendrán la Patronal y sus ayudantes del sindicalismo subvencionado. **¡Ánimo con vuestra lucha que es la lucha de toda la clase obrera! ¡CONTRA LA PREPOTENCIA DE LA PATRONAL: HUELGA INDEFINIDA! ¡POR LA EXTENSIÓN DE LA LUCHA A TODAS LAS EMPRESAS Y SECTORES!**

**SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)**

www.sindicatosut.org - 657 842 589 - sindicatsutbcn@gmail.com

C/Mallorca 632 local 16 – Barcelona <M> Clot