



SOLIDARITAT I UNITAT DELS TREBALLADORS (SUT)
<http://www.sindicatosut.org/>- 657 842 589 – bcn@sindicatosut.org-
seccio.sut.ciutart@gmail.com

A TOTS ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL CENTRE (fixos i subcontractats)

¡Veniu a la concentració convocada davant del
MACBA el dia 16 de juny a les 19:00h!

¡Uniu-vos a les aturades dels treballadors i
treballadores de Ciut'art els dies 23 de juny i 2 de juliol,
convoqueu aturades als vostres serveis!

La Secció Sindical de SUT a Ciut'art ha convocat diversos dies de protesta en les properes setmanes, començant aquest dijous **16 de juny seguit dels dies 23 de juny i 2 de juliol**. Aquesta decisió va ser presa per la totalitat dels treballadors i treballadores de Ciut'art que varen participar en l'Assemblea celebrada el dilluns 6 de juny de 2016, per dir prou als constants atropellaments que ens imposa l'empresa.

Amb aquestes aturades reivindicuem:

- La regularització dels contractes en frau de llei i el reconeixement del caràcter indefinit de les relacions laborals.
- La correcta adjudicació dels dies de vacances.
- El final del tracte discriminatori cap als anomenats "reforços".
- El cessament immediat dels assetjaments duts a terme per l'empresa dirigits als companys i companyes de la Secció Sindical SUT, a més de la retirada de les sancions sense fonament imposades a un dels seus membres.

La situació d'irregularitats constants en les condicions de treball no es dona només als treballadors que estem subcontractats per Ciut'art.

En els centres de treball on prestem els nostres serveis no és estrany que en un mateix centre existeixin fins a cinc empreses subcontractades i aquestes funcionin com a entitats completament aïllades entre si (servei de neteja, manteniment, bar, atenció al públic...).

La subcontractació només comporta la divisió corporativista entre els treballadors. A més a més, facilita la imposició de condicions i salaris inferiors, a través de convenis d'empresa o de convenis del sector... i facilita que quan un servei fa vaga l'empresa principal utilitzi els treballadors de les altres subcontractes o als propis fixos per fer d'esquirols dels companys en vaga (fet que és il·legal per part de l'empresa i al que els treballadors no només ens podem negar sinó que ens hem de negar per no rebentar la vaga dels nostres companys). Els treballadors no podem caure en aquesta divisió que només beneficia a les empreses que ens van imposant i generalitzant a tots l'empitjorament de les nostres condicions de treball.

Animem i fem una crida a tots els treballadors d'aquest centre de treball a que us uniu a les aturades que tenim convocades **els dies 23 de juny i 2 de juliol**. Com que les convocatòries cal preavisar-les és important que es convoqui quan més aviat millor (5 dies d'antelació al dia de l'aturada).

Penseu en la força que tindrem si els dies 23 de juny i 2 de juliol no només s'atura el servei d'atenció al públic gestionat per Ciut'art sinó que us hi uniu companys d'altres serveis i subcontractes i els treballadors contractats per l'empresa principal amb les vostres pròpies taules reivindicatives.

Pels dies d'aturades que tenim convocats us demanem la vostra solidaritat:

- No us deixeu pressionar per fer les nostres tasques. Quan un treballador està en vaga és il·legal que l'empresa el substitueixi per un altre treballador en el seu lloc de feina i horari. SI L'EMPRESA (principal o subcontracta) US DIU QUE FEU LES NOSTRES TASQUES US PODEU NEGAR PERQUÈ ÉS IL·LEGAL I US HEU DE NEGAR PER SOLIDARITAT I COMPANYERISME CAP A LA NOSTRA LLUITA. No li feu el joc a les empreses fent d'esquirol dels vostres companys, no hi ha cap justificació per rebentar les aturades.
- Recolzeu la caixa de resistència.
- Veniu a la concentració del dia 16 de juny a les 19:00h davant del MACBA per recolzar la lluita.
- Convoqueu aturades als vostres serveis.
- Contacteu amb seccio.sut.ciutart@gmail.com

**¡TOTS TREBALLEM EN EL MATEIX CENTRE DE TREBALL, PER
PODER MILLORAR LES CONDICIONS DE TOTS NOSALTRES HEM DE
PODER PARAR EL CENTRE SENCER!**

¡RECOLZEU LES ATURADES!