

LA SECCIÓN SINDICAL DEL SUT EN CIUT'ART CONVOCA

PAROS LOS DÍAS 16/6, 23/6 Y 27 EN TODOS LOS CENTROS

Todas las instituciones citadas en esta papeleta subcontratan varios servicios para ahorrarse un gasto que resulta en unas condiciones precarias de los trabajadores. Algunos ejemplos:

No se nos permite disfrutar de las vacaciones que nos corresponden
CASO REAL: 1 año trabajado sin vacaciones

Encadenamiento fraudulento de contratos

CASO REAL: en 1 año trabajado, encadenamiento de 5 contratos

Reducciones de jornada

CASO REAL: de 34 horas a 28 horas semanales

Persecución de la actividad sindical

CASO REAL: sanciones injustificadas y acoso en el lugar de trabajo

Convocamos tres días de paro, que es la única herramienta real de los trabajadores para mejorar las condiciones impuestas por los museos, el Ajuntament de Barcelona, y la propia empresa.

MACBA
CCCB
Fundació Miró
Museu del Disseny
Museu del Tapies
Fundació Tapies
Fundació Històric de Pedralbes
Arxiu Històric de Pedralbes
Monestir de les Cultures
Museu de les Cultures
Museu Etnològic
Museu de la música
Museu de la vitreina
Palau de la Vitreina

Subcontratan sus servicios a Ciut'art y otras empresas que imponen condiciones precarias a sus trabajadores

seccio.sut.ciutart@gmail.com
www.sindicatosut.org

LA SECCIÓN SINDICAL DEL SUT A CIUT'ART CONVOCA

ATURADES ELS DIES 16/6, 23/6 I 27 A TOTS ELS CENTRES

Totes les institucions que citem en aquesta papeleta subcontracten diversos serveis per estalviar-se una despesa que resulta en unes condicions precàries dels treballadors. Alguns exemples:

No se'ns permet gaudir de les vacances que ens toquen
CAS REAL: 1 any treballat sense vacances

Encadenament fraudulent de contractes

CAS REAL: en 1 any treballat, encadenament de 5 contractes

Reduccions de jornada

CAS REAL: de 34 hores a 28 hores setmanals

Assatjament sindical

CAS REAL: sancions injustificades i assatjament al lloc de treball

Convoquem tres dies d'aturades, que és l'única eina real que tenim els treballadors per millorar les condicions que ens imposen els museus, l'Ajuntament de Barcelona, i la pròpia empresa.

MACBA
CCCB
Fundació Miró
Museu del Disseny
Museu del Tapies
Fundació Tapies
Fundació Històric de Pedralbes
Arxiu Històric de Pedralbes
Monestir de les Cultures
Museu de les Cultures
Museu Etnològic
Museu de la música
Museu de la vitreina
Palau de la Vitreina

Subcontracten serveis a Ciut'art i altres empreses que imposen condicions precàries als seus treballadors

seccio.sut.ciutart@gmail.com
www.sindicatosut.org



SOLIDARITAT I UNITAT DELS TREBALLADORS (SUT)

www.sindicatosut.org - 657 842 589 - bcn@sindicatosut.org
C/Mallorca 632 local 16 – Barcelona <M> Clot

A tota la classe obrera

Els treballadors i treballadores de l'empresa Ciut'Art, una de les habituals concessionàries dels museus de Barcelona, hem decidit començar a posar fre a la prepotència i despotisme patronal que venim patint: acomiadaments arbitraris, robatori sistemàtic de les vacances, contractes temporals en frau de llei, sancions anti-sindicals, salaris miserables...

Com aconseguen Ciut'art i les empreses principals imposar-nos tots aquests abusos?

A més de fer servir els mitjans disciplinaris clàssics de tota patronal per atemorir-nos, **el primer dels mitjans amb els que les empreses compten per imposar les condicions descrites és la inestimable ajuda de les Empreses de Serveis Sindicals.** Organitzacions que a canvi de les sucoses subvencions de l'Estat i de la patronal estan disposades a signar el que calgui. Per evitar això, en les últimes eleccions la plantilla ha aconseguit conformar una candidatura alternativa al voltant del sindicat Solidaritat i Unitat dels Treballadors (SUT), guanyant 8 dels 9 membres del Comitè d'Empresa (l'altre és la mà dreta de l'empresa, cap de llista... d'UGT), aconseguint evitar així que hi hagi un Comitè titella de la Direcció.

L'altre gran mètode amb el que la patronal aconsegueix imposar-nos aquestes miserables condicions és **la pròpia essència d'una empresa com Ciut'art: LA SUBCONTRACTACIÓ.** Per mitjà de la subcontractació la patronal aconsegueix que en un mateix centre de treball hi pugui haver companys/es de varies empreses, dividint així la plantilla, imposant el subcorporativisme, dificultant la possibilitat d'organitzar-nos i poder fer vaga a tot el centre per poder tirar endavant una lluita per la millora de les nostres condicions de vida.

Per això hem de recuperar la consigna: **"Fora ETT's i subcontractes, tots a fixos de l'Empresa principal!"**, és a dir, acabar amb la subcontractació. Però no s'aconseguirem aquest objectiu si no ens organitzem al mateix temps per plantar cara als abusos quotidians. Amb aquest objectiu immediat (acabar amb els contractes fraudulents, amb que ens robin les vacances i amb la repressió anti-sindical) i amb la vista enfocada al final de la subcontractació, s'han convocat els dies de protesta i les aturades anunciades. No proposem un codi de "bones pràctiques" que assegurï la nostra subcontractació sinó una reivindicació: **contractació directa i amb caràcter indefinit, salaris de 1500€bruts mínims mensuals i consolidació de jornada.**

LA NOSTRA MILLOR ARMA: LA SOLIDARITAT!

**ASSESSORIA LABORAL SOLIDARIA I GRATUÏTA: TRUCA PER QUEDAR
COPIA I DIFON AQUESTA FULLA – Juny 2016**



SOLIDARIDAD Y UNIDAD DE LOS TRABAJADORES (SUT)

www.sindicatosut.org - 657 842 589 - bcn@sindicatosut.org
C/Mallorca 632 local 16 - Barcelona <M> Clot

A toda la clase obrera

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa Ciut'art, una de las concesionarias habituales de los museos de Barcelona, hemos decidido empezar a poner freno a la prepotencia y despotismo patronal que venimos sufriendo: despidos arbitrarios, robo sistemático de las vacaciones, contratos temporales en fraude de ley, sanciones anti-sindicales, salarios miserables ...

¿Como consiguen Ciut'art y las empresas principales imponernos todos estos abusos?

Además de utilizar los medios disciplinarios clásicos de toda patronal para atemorizarnos, **el primero de los medios con los que las empresas cuentan para imponer las condiciones descritas es la inestimable ayuda de las Empresas de Servicios Sindicales.** Organizaciones que a cambio de las jugosas subvenciones del Estado y de la patronal están dispuestas a firmar lo que sea necesario. Para evitar esto, en las últimas elecciones la plantilla ha logrado conformar una candidatura alternativa alrededor del sindicato Solidaridad y Unidad de los Trabajadores (SUT), ganando 8 de los 9 miembros del Comité de Empresa (el otro es la mano derecha de la empresa, cabeza de lista de... UGT), consiguiendo así evitar que haya un Comité títere de la Dirección.

El otro gran método con el que la patronal consigue imponernos estas miserables condiciones es **la propia esencia de una empresa como Ciut'art: LA SUBCONTRACTACIÓN.** Por medio de la subcontractación la patronal consigue que en un mismo centro de trabajo pueda haber compañeros/as de varias empresas, dividiendo así la plantilla, imponiendo el subcorporativismo, dificultando la posibilidad de organizar y poder hacer huelga en todo el centro para poder llevar a cabo una lucha por la mejora de nuestras condiciones de vida.

Por eso tenemos que recuperar la consigna: **"¡Fuera ETT's y subcontractas, todos a fijos de la Empresa principal!"**, es decir, acabar con la subcontractación. Pero no se consigue este objetivo si no nos organizamos al mismo tiempo para enfrentarnos a los abusos cotidianos. Con este objetivo inmediato (acabar con los contratos fraudulentos, con que nos roben las vacaciones y con la represión anti-sindical) y con la vista enfocada al final de la subcontractación, se han convocado los días de protesta y los paros anunciados. No proponemos un código de "buenas prácticas" que asegure nuestra subcontractación sino una reivindicación: **contratación directa y con carácter indefinido, salarios de 1500 € brutos mínimos mensuales y consolidación de jornada.**

¡NUESTRA MEJOR ARMA: LA SOLIDARIDAD!

**ASESORIA LABORAL SOLIDARIA Y GRATUITA: LLAMA PARA QUEDAR
COPIA Y DIFUNDE ESTA HOJA - Junio 2016**